

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन बेलका नगरपालिका, उदयपुर



आर्थिक तथा प्राविधिक सहयोग
मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालय
प्रदेश प्रशिक्षण केन्द्र, प्रदेश नं. १
कलबलगुरी, भापा

संयोजन
बेलका नगरपालिका
उदयपुर प्रदेश नं. १

सहजकर्ता
दुर्गा कट्टेल
अस्मिता खनाल
स्वतन्त्र विज्ञ

विषय सूची

परिचय खण्ड

| | |
|---|---|
| १. पृष्ठभूमि | १ |
| २. नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय | ३ |
| ३. अध्ययनको महत्व | ४ |
| ४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरू | ४ |
| ५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरू | ५ |
| ६. लैससास परीक्षणको विधि तथा तरिका | ६ |
| ७. लैससास परीक्षणका सहभागीहरू | ७ |

तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण खण्ड

| | |
|--|---|
| ८. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि सूचक र उपसूचक अन्तर्गत प्राप्ताङ्क | ८ |
|--|---|

विश्लेषण खण्ड

| | |
|--|----|
| ९. लै.स.सा.स विश्लेषणका औजारहरू | १० |
| १०. लै.स.सा.स परिक्षण तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण | १० |

मुख्य उपलब्धीहरू

| | |
|---|----|
| ११. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था | ११ |
| १२. सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर तथा चुनौतीहरू (SWOT Analysis) | १६ |
| १३. लै.स.सा.स विकास कार्ययोजना | २५ |

निश्कर्ष तथा सुझावहरू

अनुसूचीहरू

| | |
|--|----|
| अनुसूची १- लैससास परिक्षणको लेखाजोखा फारम | ३१ |
| अनुसूची २- लै.स.सा.स परिक्षण कार्यशालामा उपस्थित सहभागीहरूको विवरण | ६८ |
| अनुसूची ३- माइन्युट | ७० |
| अनुसूची ४- कार्यक्रमका केही तस्वीरहरू | ७१ |

परिचय खण्ड

१. पृष्ठभूमी

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछुतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था रहेको छ। संविधानको भाग ३, मौलिक हक र कर्तव्य अन्तर्गत धारा २४ मा छुवाछुत तथा भेदभाव विरुद्धको हक, २६ मा धार्मिक स्वतन्त्रताको हक, ३२ मा भाषा तथा संस्कृतिको हक, ३८ मा महिलाको हक, ३९ मा बालबालिका सम्बन्धि हक, ४० मा दलितको हक, ४२ मा सामाजिक न्यायको हक, ४१ मा ज्येष्ठ नागरिकको हक, ४३ मा सामाजिक सुरक्षाको हक लगायतका मौलिक हकहरूको व्यवस्था गरिएको छ।

महिलाको हक सम्बन्धि उपधारा (१) ले समान वंशीय अधिकार, उपधारा (२) ले सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धि अधिकार, उपधारा (४) ले राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, उपधारा (६) ले सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धि अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ। बालबालिकाको हक सम्बन्धि उपधारा ४ ले कुनै पनि बालबालिकालाई कलकारखाना, खानी वा यस्तै अन्य जोखिमपूर्ण काममा लगाउन नपाइने, उपधारा ५ ले बालविवाह, गैरकानूनी ओसारपसार अपहरण र बन्दक राख्न पाइने छैन भन्ने व्यवस्था गरेको छ। दलितको हक सम्बन्धि उपधारा १ ले राज्यका सबै निकायमा दलितलाई समानुपातिक समावेशी सिद्धान्तको आधारमा सहभागी हुने हक हुने छ भनी व्यवस्था गरेको छ त्यसैगरी सामाजिक न्यायको हक सम्बन्धि उपधारा १ ले आर्थिक, सामाजिक वा शैक्षिक दृष्टिले पछाडी परेका महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, मधेसी, थारु, मुस्लिम, पिछडावर्ग, अल्पसंख्यक, सिमान्तकृत, अपाङ्गता भएको व्यक्ति, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रको नागरिक तथा आर्थिक रूपले विपन्न खस आर्यलाई समानुपातिक समावेशी सिद्धान्तका आधारमा राज्यका निकायमा सहभागीताको हक सुनिश्चित गरेको छ।

संविधानले लैससास सुनिश्चित गर्न समानता र गैर भेदभावको सिद्धान्तको व्याख्या गर्नुका साथै संवैधानिक राष्ट्रिय आयोग र मानव समाज संस्थाहरू सहित राष्ट्रिय महिला आयोग, राष्ट्रिय दलित आयोग, राष्ट्रिय समावेशी आयोग, राष्ट्रिय मधेश आयोग, राष्ट्रिय मुस्लिम आयोग, राष्ट्रिय आदिवासी जनजाति आयोग र राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगहरू स्थापना गरि कार्यआरम्भ गरिसकेको अवस्था छ। संविधानद्वारा प्रत्याभूति गरिएको संघिय शासन प्रणालीमा लैङ्गिक असमानता र सामाजिक वहिष्करणलाई कम गर्न तथा सामाजिक रुपान्तरणका लागि धेरै अवसरहरू प्रदान गरेको छ। यस पद्धतिले नेपालका सबै राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिवद्धता अगाडि बढाउने क्षमता राख्दछ। लै.स.सा.स. का सवालमा सम्बोधन गर्ने

मुख्य अन्तर्राष्ट्रिय सन्धि सम्झौताहरूमा दिगो विकास लक्ष्य, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि (CEDAW), बेइजिङ्ग घोषणा पत्र (BPA) आदि मुख्य पङ्तीमा रहेका छन्।

दिगो विकासको पाँचौँ लक्ष्य लैङ्गिक समानता र सोही लक्ष्य शान्तिपूर्ण, न्यायपूर्ण र समावेशी समाजको आवश्यकता मुख्य लै.स.सा.स.को लागि समर्पित लक्ष्य हुन्। यद्यपी दिगो विकासका सबै लक्ष्य लै.स.सा.स. अनुरूप एकिकृत गरिएको छ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा नगरपालिका तथा गाउँपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लै.स.सा.स.) सम्बन्धि व्यवस्था गरेको छ। यसका अलावा दफा ११ को नगरपालिका तथा गाउँपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारको उपदफा (२) मा जेष्ठ नागरिक अपाङ्गता भएका व्यक्ति र असक्तहरूको व्यवस्थापन गर्ने जिम्मेवारी, अन्तर्गत विभिन्न कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने अधिकार प्रदान गरेको छ भने दफा २४ को उपदफा (२) मा स्थानिय तहले विकास योजना निर्माण गर्दा संघिय सरकार र प्रदेश सरकारको नीति, लक्ष्य, उद्देश्य, समयसिमा, र प्रक्रियासँग अनुकूल हुने गरि सुशासन, बालमैत्री, वातावरणमैत्री, जलवायु परिवर्तन अनुकूल, विपद् व्यवस्थापन, लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण लगायतका अन्तरसम्बन्धित विषयलाई ध्यान दिनु पर्नेछ भनी व्यवस्था गरिएको छ। यसै गरी सोही दफाको उपदफा ३ मा नगरपालिका तथा गाउँपालिकाले आफ्ना योजनाहरू निर्माण गर्दा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग क्षेत्र र समुदायहरूलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने प्रकारका योजना तथा कार्यक्रमलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने छ भनि उल्लेख गरिएको छ। त्यसैगरी वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा तथ्याङ्क अद्यावधिक तथा संरक्षण अन्तर्गत खण्डीकृत तथ्याङ्क संकलन गर्ने, सामाजिक विकास कार्य अन्तर्गत बालविवाह, बहु—विवाह, लैङ्गिक हिंसा अन्त्य गर्ने आदिको व्यवस्था गरिएको छ। स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन अन्तर्गत योजना तर्जुमा प्रकृत्यामा महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागिता सुनिश्चित गर्दै महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने योजना छनौटमा जोड दिदै लै.स.सा.स प्रवर्धन गर्ने व्यवस्था गरिएको छ।

ऐनले गरेको व्यवस्था अनुसार स्थानीय सरकारहरूले वर्षमा एक पटक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको प्रथम चौमासिक भित्र लै.स.सा.स परिक्षण गरी सक्नुपर्दछ। लै.स.सा.स परिक्षण दिग्दर्शन २०७८ मा व्यवस्था भए बमोजिम लै.स.सा.स. परिक्षण गर्नु पूर्व एक लैससास कार्यन्वयन समिति तथा परिक्षण कार्यको सहयोग तथा समन्वयका लागि स्थानीय सरकारले एक कार्यदल गठन समेत गर्नु पर्दछ। नीति, कानून, योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह, सुशासन तथा उत्तरदायित्व गरि ५ वटा प्रमुख शिर्षकहरू भित्र २२ वटा उपशिर्षकहरू राखिएका छन्। ती

उपशिर्षकहरूलाई प्रष्ट बनाउनका लागि प्रत्येक उपशिर्षकमा प्रश्नहरू राखिएका छन्। तिनै प्रश्नहरूको आधारमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू र कर्मचारीहरूसँग छलफल गर्नुपर्ने हुन्छ। छलफलको आधारमा प्रत्येक उपशिर्षक बारेका उत्तरहरू राम्रो देखिएकामा १, मध्यम देखिएकामा ०.५ र सुधार गर्नुपर्ने देखिएकोमा वा सो विषय हुँदै नभएमा ० अंकहरू प्रदान गर्नुपर्ने हुन्छ र प्राप्त नतिजालाई माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रको माध्यमबाट सहभागीहरू माझ प्रस्तुत गर्नुपर्दछ। लै.स.सा.स. परिक्षणको सैद्धान्तिक पक्षको अनुसरण, लै.स.सा.स. परिक्षण कार्यविधिको महत्वपूर्ण पाटो भएकाले यसको सफल कार्यान्वयनबाट आफ्नो लै.स.सा.स. क्षेत्रको विकासको उत्तरदायित्व पुरा गर्न स्थानीय सरकारलाई ठूलो टेवा पुग्ने गर्दछ। यसैको आधारमा भविष्यको रणनीति तथा योजना तयार गर्ने कार्यका लागि यसबाट प्राप्त निष्कर्षहरूले सघाउँछन्। यसै सन्दर्भमा स्थानीय तह लै.स.सा.स. परिक्षण दिग्दर्शन २०७८ को अधिनमा रही यस वेलका नगरपालिकाको आ.व. ०७८/७९ को लै.स.सा.स. परिक्षण गरिएको छ ।

२. नगरपालिकाको संक्षिप्त परिचय

नेपालको प्रदेश नं. १ अन्तर्गत भित्री मधेशमा पर्ने उदयपुर जिल्लाको सबैभन्दा पूर्वी भागमा सप्तकोशी नदिको किनारमा वेलका नगरपालिका अवस्थित रहेको छ । यस नगरपालिकाको क्षेत्रफल ३४४ वर्ग कि.मी. रहेको छ भने समुन्द्र सतह देखि १३६.२ मिटरसम्मको उचाईमा रहेको छ । यस नगरपालिका २६°४२' ३२.३६" देखि २६°५५'३९.७८" उत्तरी अक्षांश देखि ८६°५५'३५.८८" देखि ८७°१०'६.१२" पूर्वी देशान्तरसम्म फैलिएको छ । साविकका मैनामैनी, कटुञ्जे ववला, तपेश्वरी र रामपुर ठोक्सिला गरी ४ वटा गा.वि.सहरूको सम्मिलनबाट वि.सं. २०७३ सालमा यस नगरपालिकाको स्थापना भएको हो। नगरपालिकाको पूर्वमा सुनसरी जिल्लाको बराहक्षेत्र नगरपालिका र धनकुटा जिल्लाको साँगुरीगढी गाउँपालिका, पश्चिममा चौदण्डीगढी नगरपालिका र सप्तरी जिल्लाको सप्तकोशी नगरपालिका त्यसैगरी उत्तरमा भोजपुर जिल्लाको हतुवागढी र आमचोक गाउँपालिका, दक्षिणमा सप्तरी जिल्लाको कञ्चनरूप नगरपालिका र सुनसरी जिल्लाको बराहक्षेत्र नगरपालिका र कोशी गाउँपालिका पर्दछन् ।

नगरपालिकाको कुल क्षेत्रमध्ये १३७.८६ वर्ग कि.मि. भू-भाग वनजंगल तथा खुला चरण क्षेत्रले ढाकेको छ । दक्षिणमा कोशी तथा त्रियुगा नदि उकासको समथर मैदानी भाग देखि उत्तरमा चुरे क्षेत्र हुँदै महाभारत पर्वतसम्म फैलिएको यस क्षेत्रमा प्रचुर मात्रामा वनजंगल रहेको छ । यसरी चुरे, महाभारत पहाड र तराई क्षेत्रमा पाईने नदिजन्य ढुंगा, गिटी, बालुवा, ग्राभेल, रोडा, वनजंगल काठ, दाउरा, जडिबुटिहरू प्राकृतिक रूपमा उपलब्ध छ । पहाडी भू-भागबाट बगेर आएको मलिलो माटो यस क्षेत्रको समथर भू-भागमा मिसिन गई उर्वराशक्ति वृद्धि भइरहेकोले महत्वपूर्ण प्राकृतिक स्रोतको रूपमा रहेको छ ।

कुनैपनि स्थानको जनसङ्ख्या सो स्थानको विकासको साधन र साध्य दुवैको रूपमा रहेको हुन्छ । विकासका लागि आवश्यक आर्थिक र भौतिक साधनको परिचालन मानव श्रोतबाट नै हुने भएकाले विकास योजना तर्जुमा र कार्यान्वयन गर्दा यसको बनावटका विविध पक्षहरूको अध्ययन र विश्लेषण आवश्यक हुन्छ । राष्ट्रिय जनगणना २०७८ को प्रारम्भिक प्रतिवेदन अनुसार १२,१७० परिवार संख्या रहेको वेलका नगरपालिकाको कुल जनसंख्या ५१,४५८ रहेको छ । जसमध्ये पुरुषको संख्या २४,६३१ र महिलाको संख्या २६,८२७ रहेको छ ।

३. अध्ययनको महत्व

वेलका नगरपालिकाले महिला, जनजाती, आदिवासी, दलित, सामाजिक, आर्थिक रूपमा पछाडी परेको वर्ग तथा समुदायको सहभागितालाई बढाएर विकासको प्रक्रियालाई संस्थागत गर्ने पक्षमा जोड दिएको छ । आफ्नो क्षेत्रको विकासका लागि श्रोत र साधनहरूको बाँडफाँड, कार्यान्वयन तथा परिचालन, र त्यसबाट प्राप्त प्रतिफलको उपभोगमा यस परिक्षणले सामाजिक समानता ल्याउने उद्देश्य राखेको छ । नगरपालिकाबाट प्रवाहित सेवालाई बढी प्रभावकारी बनाउन लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको स्थितिको पहिचान र योजनाबद्ध तवरबाट लैङ्गिक उत्तरदायी विकास प्रकृयालाई संस्थागत गर्न लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आवश्यक छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण प्रकृया आफैमा एउटा सहभागितामुलक स्वमूल्याङ्कन भएकोले कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको व्यक्तिगत तथा संस्थागत कृयाकलापहरूलाई लैङ्गिक समानता र महिला सशक्तिकरण तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा काम गर्न उत्साह जगाउँछ । साथै यस प्रक्रियामा संलग्न पक्षलाई लै.स.सा.स.को पक्षमा उत्तरदायी हुने तर्फ पनि उन्मुख गराउँदछ । यस प्रक्रियाले स्थानीय तहको लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण, सामाजिक समावेशीकरण तथा महिला सशक्तिकरण सम्बन्धि कार्यक्रममा प्रभावकारिता बढाउन र संस्थागत अपनत्वको भावना कायम गर्न पनि सघाउ पुऱ्याउँदछ । यस परिक्षणद्वारा आगामी वर्षमा नगरपालिकाले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीतिलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन समेत मद्दत पुऱ्याउँदछ ।

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरू

- नगरपालिकाको आवधिक र बार्षिक योजनामा लैङ्गिक मूल प्रवाहीकरणलाई संस्थागत गर्ने ।
- समावेशीकरणको लक्ष्यलाई स्थानीय तहको संरचना र कार्य योजनामा स्थान दिने ।
- संस्थागत एवं कार्यक्रमगत रूपमा स्थानीय तहलाई लैङ्गिक समानता एवं सामाजिक समावेशीकरण मैत्री बनाउने ।

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरू

- नीति, कानून, योजना अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- संस्थागत व्यवस्था अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- सेवा प्रवाह अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
- सुशासन तथा उत्तरदायित्व अन्तर्गतका क्षेत्रहरू
मूख्य ५ वटा क्षेत्रहरू तथा सूचकहरू अन्तर्गत रही तल उल्लेखित २२ वटा उपसूचक तथा उपक्षेत्रहरू यस परीक्षणको मूख्य आधारहरू हुन ।
- नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता
- योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन
- कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व
- कार्यप्रणाली समावेशी
- समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व
- वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता
- तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन
- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरूद्ध जनचेतना
- कानूनी साक्षरता
- विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता
- पूर्वाधार विकास
- प्रजनन् स्वास्थ्य
- शिक्षा कार्यक्रम
- खानेपानी तथा सरसफाइ
- स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन
- सुशासन
- उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
- सूचना तथा संचार
- अनुगमन तथा मूल्याङ्कन
- समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार

६. लैससास परीक्षणको विधि तथा तरीका

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले एउटा पक्षलाई मात्र नभई सबै पक्षलाई समेटेर स्थानीय सरकारलाई सुधारात्मक दिशामा निर्देश गर्न मद्दत गर्ने भएकोले विषयवस्तु सुहाउँदो विधि वा प्रकृयाहरू अपनाउन आवश्यक छ। यस परीक्षणमा पहिलो चरण अन्तर्गत लैससास परीक्षणको तयारी का लागि नगरपालिकासंग समन्वय गरि लैससास परीक्षण कार्यशाला गोष्ठीको समय लिइ कार्य थालनी गरिएको थियो साथै नगरपालिकाले प्रकाशन गरेका लैससाससंग सम्बन्धित विभिन्न दस्तावेजहरूको अध्ययन, आवधिक तथा वार्षिक योजनाहरूको अध्ययन, नीति तथा वार्षिक कार्यक्रमहरूको अध्ययन गरिएको थियो भने दोस्रो चरण अन्तर्गत नगरपालिकाका मुख्य सरोकारवाला व्यक्तीहरूसंग भेटघाट गरि लैससास परीक्षणका सम्बन्धमा छलफल गरिएको थियो । नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ को अधिनमा रहि १ स्थायी प्रकृतिको लैससास कार्यान्वयन समिती गठन गरिएको थियो । नगरप्रमुखको संयोजकत्वमा बनेको उक्त समितिमा नगरउपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, सामाजिक विकास समितीका संयोजक, कार्यपालिका सदस्यहरू श्री तारा राई, श्री मिना आचार्य, श्री विचारी सार्की, सघं सस्थाका प्रतिनिधीहरूमा श्री,दमन कटुवाल,श्री माया वली तथा इलाका प्रहरी कार्यालयका प्रतिनिधी, सामाजिक विकास शाखा प्रमुख लगायत ११ सदस्यको उपस्थिती रहेको थियो। तेस्रो चरण अन्तर्गत नगरप्रमुख, प्रशासन शाखा प्रमुख, सामाजिक विकास शाखा प्रमुख तथा लैससास परीक्षक दुर्गा कट्टेल लगायत संलग्न कार्यदल, नगरपालिकाका कर्मचारीहरू, र जनप्रतिनिधिहरू विच छलफल गरि आफ्नो मुख्य सरोकारको तथा सम्बन्धित शाखाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका लागी निर्धारित संरचनाको माध्यमबाट संस्थाको स्वमूल्याङ्कन गरी नतिजा सार्वजनिक गरिएको थियो । यो कार्यशाला संचालन गर्न सहभागितात्मक विधि अवलम्बन गर्नुका साथै सिकाई तथा अनुभवजन्य सिकाई प्रकृतिलाई प्रयोगमा ल्याइएको थियो । प्राप्त नतिजालाई सरोकारवाला बिच प्रस्तुतीकरण गरिएको थियो। प्रस्तुतिमा प्राप्त नतिजालाई थप प्रस्ट पारि साझा बुझाई तथा सहमति कायम गरि लैससासको सबल पक्षलाई निरन्तरता दिदै कमजोर पक्षहरूलाई सुधार गरि अगाडी बढाउनकालागि कार्ययोजना तयार गरिएको थियो साथै कार्ययोजनालाई कार्यपालिका बैठकमा छलफल गर्ने निणय गरिएको थियो । लैससास परीक्षणको समयावधिमा निम्न दस्तावेजहरू अध्ययन गरिएको थियो ।

- नगरपालिकाको नीति, कार्यक्रम, बजेट आदिको अध्ययन तथा विश्लेषण
- नगरपालिकाको ऐन तथा कार्यविधि लगायतका दस्तावेजहरूको अध्ययन
- वार्षिक योजना अध्ययन

- वर्षिक प्रगति समिक्षा प्रतिवेदन अध्ययन

मुख्य व्यक्तिहरूसंग सुचना संकलन तथा अन्तरवार्ता (योजना तथा प्रशासन शाखा प्रमुख, प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, प्रमुख, उपप्रमुख वडाध्यक्षहरू र विषयगत शाखाका प्रमुखहरू)

७. लैससास परीक्षणका सहभागीहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा निम्न अनुसारको सहभागिता रहेको थियो।

- नगरपालिकाका प्रमुख, उपप्रमुख तथा सम्बन्धित वडाका वडाध्यक्षहरू, कार्यपालिका सदस्यहरू
- वेलका नगरपालिकाका विषयगत शाखाका प्रमुख तथा कर्मचारीहरू
- सेवान्नाहिहरू तथा सरोकारवाला व्यक्तिहरू
- सहभागीहरूको विस्तृत विवरण अनुसूची २ मा समावेश गरिएको छ ।

तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण खण्ड

८. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि सूचक र उपसूचक अन्तर्गत प्रासाङ्क

| क्र स | सूचक तथा उपसूचकहरू | पूर्णाङ्क | प्रासाङ्क |
|--|--|------------|-------------|
| १ | नीति कानून योजना | २० | १५ |
| | ➤ नीति र कार्यमा समावेशिता सहभागीता | ८ | ६.५ |
| | ➤ योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | ८ | ६.५ |
| | ➤ बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | ४ | २ |
| २ | संस्थागत व्यवस्था | २० | १६.५ |
| | ➤ कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व | ४ | ३ |
| | ➤ समावेशी कार्यप्रणाली | ४ | २ |
| | ➤ समिति उपसमिति र कार्यदलमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता | ४ | ४ |
| | ➤ वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता | ४ | ३.५ |
| ➤ तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता | ४ | ४ | |
| ३ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | २० | १७ |
| | ➤ मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | ८ | ६.५ |
| | ➤ अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना | ४ | ३.५ |
| | ➤ कानुनी साक्षरता | ४ | ३ |
| ➤ विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता | ४ | ४ | |
| ४ | सेवा प्रवाह | २० | १७.५ |
| | ➤ पूर्वाधार विकास | ४ | ३.५ |
| | ➤ प्रजनन स्वास्थ्य | ४ | ३.५ |
| | ➤ शिक्षा कार्यक्रम | ४ | ४ |
| | ➤ खानेपानी तथा सरसफाइ | ४ | २.५ |
| ➤ स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन | ४ | ४ | |
| ५ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व | २० | १८.५ |
| | ➤ सुशासन | ४ | ४ |
| | ➤ उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता | ४ | ४ |
| | ➤ सूचना तथा संचार | ४ | ४ |
| | ➤ अनुगमन तथा मुल्याङ्कन | ४ | ३ |
| ➤ समन्वय र सम्बन्ध विस्तार | ४ | ३.५ | |
| | जम्मा | १०० | ८४.५ |

यस नगरपालिकामा लै.स.सा.स परिक्षणको अभ्यास पहिलो पटक भएको भए तापनि लै.स.सा.स परिक्षण प्रति जनप्रतिनिधीहरू, कर्मचारीहरू लगायत सम्पूर्ण सरोकारवालाहरूको चासो रहेको पाइयो । यस नगरपालिकामा कतिपय व्यवस्था प्रदेशकै नीति तथा कानूनलाई आधार मानेर गर्ने गरिएको छ ।

यहाँ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीति तय गर्नका लागि निर्णय भइसकेको, नगरपालिकाको नयाँ बनेको भवन लै.स.सा.स मैत्री सोच र लक्ष्यका साथ तयार गरिएको, हिसांमा परेका व्यक्ति तथा सडकमा पुगेका व्यक्तिहरूलाई संघ सस्थाहरूसंगको सहकार्यमा तत्काल उद्धार तथा पूर्णस्थापनाका लागि पूर्णस्थापना कोष खडा गरि उपचार सहित पूर्णवासको व्यवस्था गर्ने, गरिब तथा असहाय परिवारका सुत्केरी महिलाहरूलाई सुत्केरी सामाग्री तथा पोषणयुक्त खानेकुराको व्यवस्था गर्ने, महिला कृषि समुहहरूलाई कृषि सामाग्री वितरण गर्ने कार्य गरिए संगै नगरपालिकाको लैङ्गिक नीति, महिला सुरक्षाबास संचालन निर्देशिका, २०७७, लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष संचालन मापदण्ड, २०७७, अपाङ्गता सम्बन्धि नीति, २०७५, अपाङ्गता परिचयपत्र वितरण सम्बन्धि कार्यविधि, २०७५, वेलका नगरपालिकाबाट जारी भएको असंगठित क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिक वर्ग तथा असाहयहरूलाई उपलब्ध गराइने राहत सम्बन्धि मापदण्ड, २०७७, क्षमता विकास योजना, टोल विकास संस्था संचालन कार्यविधि, २०७७, कोशेली घर संचालन कार्यविधि, २०७७, कर्मचारी सेवा सुविधा सम्बन्धि कार्यविधि, २०७५, आकस्मिक नागरिक सहयोग कार्यान्वयन निर्देशिका, २०७४, नगरपालिका पदाधिकारी आचरसंहिता, २०७४, न्यायिक समिति कार्यविधि ऐन, वेलका शिक्षा ऐन, २०७४, निर्माण गरिएको जस्ता अभ्यासहरू भइरहेको पाउन सकिन्छ ।

नगरपालिकाले लैससाससंग सम्बन्धित रहेर उपमेयर पृष्ठपोषण कार्यक्रमलाई महिला लक्षित क्रियाकलापमा सञ्चालन गर्न दायरा फराकिलो बनाउने, थामी, थारु, भुजेल, माझी, दलित, पिछडा वर्ग लगायत अल्पसंख्यक समुदाय उत्थान र विकासका लागि आवश्यक कार्यक्रमहरू तयार गर्ने, ज्येष्ठ नागरिकलाई सम्मान गर्दै स्वास्थ्य बचाउ अभियानका साथै न्यानो कपडा वितरण गर्ने, लैङ्गिक हिंसालाई रोक्न र महिला शसक्तिकरण गर्न लैङ्गिक हिंसामुक्त नगर घोषणाका लागि आवश्यक गतिविधि संचालन गर्ने, लैङ्गिक हिंसा पिडित महिलाहरूको लागि आयआर्जन उन्मुख सिप विकास, क्षमता विकास तथा उद्यमशीलता विकास कार्यक्रमको माध्यमबाट स्वनिर्भर बनाउने कार्यक्रम संचालन गर्ने लगायतका नीतिहरू लिएको छ ।

यद्यपी यस नगरपालिकामा महिला, जनजाति, दलित, अपाङ्गता भएका तथा पछाडि पारिएका समुदायहरूलाई सिपमुलक तथा क्षमता विकासका क्षेत्रमा ठोस कार्यक्रमहरूको सुरुवाती चरणमा मात्र रहेका छन् साथै विभिन्न कार्यक्रम तथा समितीहरूमा महिला सहभागिता रहेको भएता पनि निर्णय प्रक्रियामा महिला सहभागिताको सकृयता भने न्यून रूपमा रहेको छ ।

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्र फराकिलो साथै सुचकहरू स्पष्ट हुन नसक्दा नगरपालिकाले यस क्षेत्रमा बजेट विनियोजन गर्नलाई गहकिलो कार्यक्रमहरू ल्याउन समेत टोल टोलमा यस

विषयमा जनचेतना फैलाउन जरूरी रहेकोले आगामी दिनमा योजना तर्जुमाको समयमा योजनावद्ध तरिकाबाट अगाडी बढ्न सके यस क्षेत्रमा उपलब्धमूलक कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न सकिनेछ। यसका साथै नगरपालिकाले तय गरिसकेको लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी नीति अनुरूप नगरपालिकाका कार्यक्रमहरू अगाडी बढाउन सके अझ प्रभावकारी हुने सुनिश्चित छ ।

विश्लेषण खण्ड

९. लै.स.सा.स विश्लेषणका औजारहरू

- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको पक्षबाट वेलका नगरपालिकाको संस्थागत, नीतिगत र कार्यक्रमको सूचकहरूलाई आधार मानी माकुरीजालो ग्राफ विधिबाट विश्लेषण
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको पक्षबाट वेलका नगरपालिकाको संस्थागत, नीतिगत र कार्यक्रमको सूचकहरूलाई आधार मानी स्तम्भचित्रबाट विश्लेषण
- वेलका नगरपालिकाको लै.स.सा.सको क्षेत्रमा देखिएका सवल पक्ष र कमजोर पक्ष एवं अवसर तथा चुनौतिहरूको विश्लेषण ।

१०. लै.स.सा.स परिक्षण तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शनको तालिका नं.१ मा उपलब्ध गराईएका १०० ओटा प्रश्नहरूमा सहभागीतात्मक छलफल र प्रमाणीकरणका कागजातका आधारमा नगरपालिकाले कुल ८४.५ अङ्क प्राप्त गरेको छ । जसमा सबै भन्दा बढी १८.५ अङ्क अर्थात १२.५ प्रतिशत सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा, सेवा प्रवाहमा १७.५ अङ्क अर्थात ८७.५ , मानव संसाधन तथा क्षमता विकास अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा १७ अंक अर्थात ८५ प्रतिशत, संस्थागत व्यवस्थामा १६.५ अङ्क अर्थात ८२.५ प्रतिशत, र निति कानून तथा योजनामा १५ अंक अर्थात ७५ प्रतिशत प्राप्त गरेको छ । त्यसैरी २२ ओटा उपसूचकहरूमा सुशासन , उत्तरदायित्व तथा जवाफदेहिता, सूचना तथा सञ्चार र शिक्षा कार्यक्रममा १०० प्रतिशत, स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन, शिक्षा कार्यक्रम, विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता, तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता, समिति उपसमिति र कार्यदलमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता, सुशासन, उत्तरदायित्व र सूचना तथा सन्चारमा पूर्ण अंक ४ अर्थात १०० प्रतिशत, प्राप्त गरि लैससासका सवालमा अब्बल रहेको पाउन सकिन्छ भने, समन्वय र सम्बन्ध विस्तार, प्रजनन स्वास्थ्य, पूर्वाधार विकास, अनौपचारिक मुल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता लगायतका उपसूचक अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा पनि समान अंक ३.५ अर्थात ८७.५ प्रतिशत प्राप्त गरि लक्ष्य नजिक रहेको अवस्था छ । त्यसै गरि तुलनात्मक अध्ययन गर्दा सबैभन्दा कम लैससासमैत्री भइ काम भएका उपसूचकहरूमा बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन , समावेशी कार्यप्रणाली लगायतका उपसूचकहरू रहेका छन । यी उपसूचकहरूमा २ अंक अर्थात ५० प्रतिशत अंक प्राप्त भएको छ ।

यसरी हेर्दा ५ ओटा मुख्य सूचकहरूको ७५ प्रतिशत देखि ९२.५ प्रतिशत सम्म लैससासमैत्री कार्य भएको अवस्था छ भने २२ ओटा उपसूचकहरूमा ५० देखि शतप्रतिसतसम्म अङ्क प्राप्त भएको छ । यस परीक्षण पश्चात तयार गरिएको कार्ययोजनालाई पुर्ण रूपमा कार्यान्वयन गरेको अवस्थामा अगामी वर्षमा धेरैवटा सूचकमा शतप्रतिशत अंक प्राप्त गर्ने देखिन्छ ।

नीति कानून र योजना अन्तर्गतका उपसूचकहरू माथि अध्ययन गर्दा नीति कानून र योजना तर्जुमा गर्दा लैससासको दृष्टिले छलफल हुने, योजना तय गर्ने जस्ता अभ्यास अब्बल रहेको पाइन्छ भने बजेट विनियोजन गरी कार्यान्वयन गर्ने चरणमा भने नगरपालिका सुरुवाती अवस्थामा रहेको पाउन सकिन्छ ।

त्यसैगरी संस्थागत व्यवस्थामा समिति, उपसमिति र कार्यदलमा सहभागीता तथा व्यवस्थापन लगायतका उपसूचकमा राम्रो अभ्यास रहेको पाउन सकिन्छ भने कार्य प्रणाली समावेशी बनाउन योजनवद्ध तरिकाले अगाडी बढ्न पर्ने अवस्था रहेको छ ।

मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको क्षेत्रमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूलाई कानूनी साक्षरता सम्बन्धी अभिमूखीकरण गरिएको भए तापनि वडास्तरबाट नै सम्पूर्ण लैससाससँग सम्बन्धित विभाग तथा शाखा हेर्ने कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूलाई लैससास अभिमूखीकरण गर्नुपर्ने अवस्था रहेको छ ।

सेवा प्रवाह शिर्षक अन्तर्गत नगरपालिकाबाट गरिने शिर्षकगत कार्यक्रमहरूमा शिक्षा कार्यक्रम सबैभन्दा लैससास दृष्टिले अब्बल रहेको पाइन्छ भने पूर्वाधार विकास, प्रजनन स्वास्थ्य लगायतका कार्यक्रमहरूमा पनि राम्रो अभ्यास रहेको पाउन सकिन्छ ।

लैससास परीक्षणका पाँचवटा सूचकहरू मध्ये यस नगरपालिकामा सुशासन तथा उत्तरदायित्व शिर्षकमा सबैभन्दा राम्रो अभ्यास रहेको पाउन सकिन्छ । यस अन्तर्गत समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा नगरपालिकाले योजनावद्ध तरिकाले अगाडी बढ्न सके लैससासको क्षेत्रमा नगरपालिकाले राखेको उद्देश्यहरू पूरा गर्न सफल हुने सुनिश्चित छ । बाँकी विस्तृत विवरण फारम अनुसूची १ मा रहेको छ ।

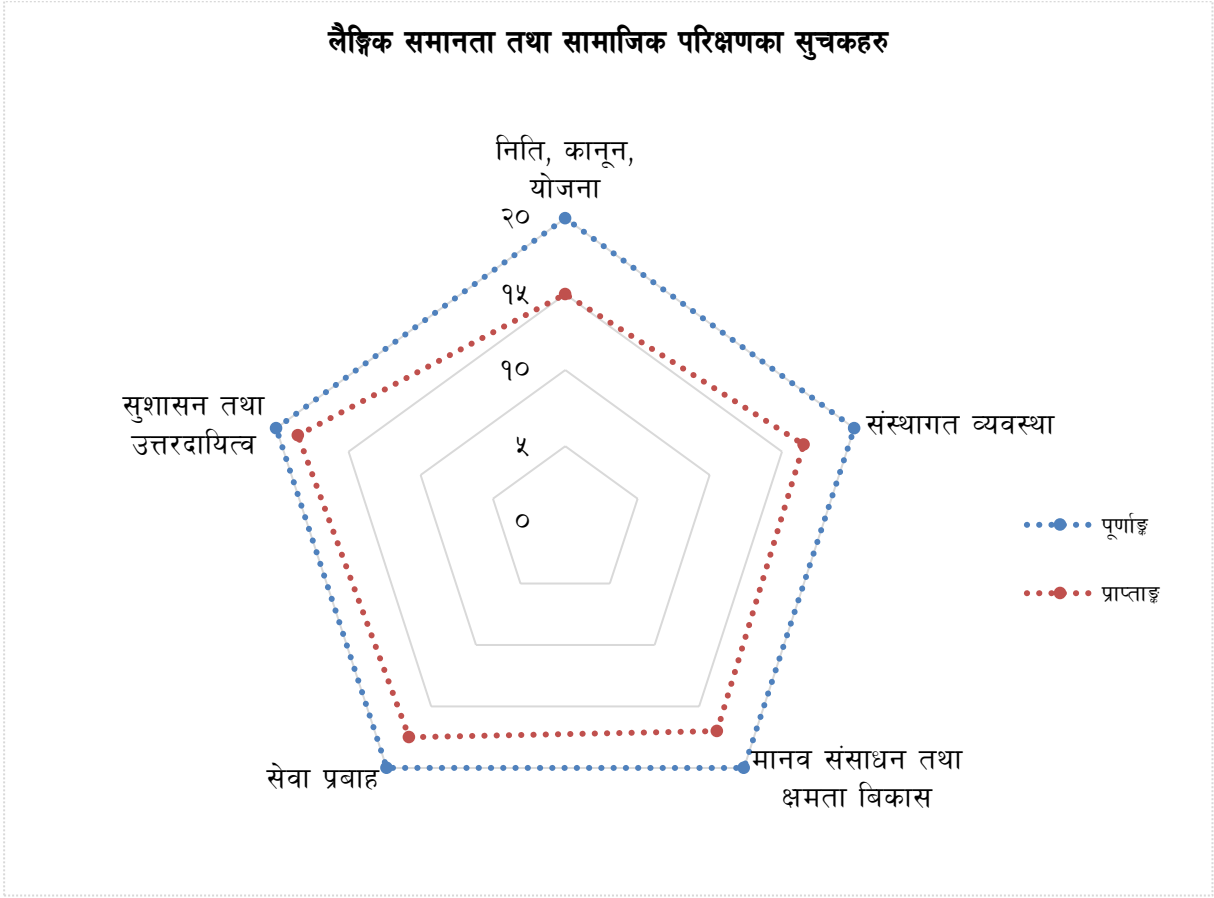
मुख्य उपलब्धीहरू

११. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरणको अवस्था

- लै.स.सा.स परीक्षण सम्बन्धमा स्थानीय जनप्रतिनिधिहरू, न्यायिक समितिका पदाधिकारीहरू, कर्मचारीहरू, अन्य सहभागी सदस्यहरू लगायतको सकृय सहभागिता रहेको ।
- महिला, जनजाती, दलित, सामाजिक, आर्थिक रूपमा पछाडी परेको वर्ग तथा समुदायको सहभागितालाई बढाएर विकासको प्रक्रियालाई संस्थागत गर्ने पक्षमा जोड दिन नगरपालिकाका जनप्रतिनिधी तथा कर्मचारीहरू सकारात्मक रहेको ।

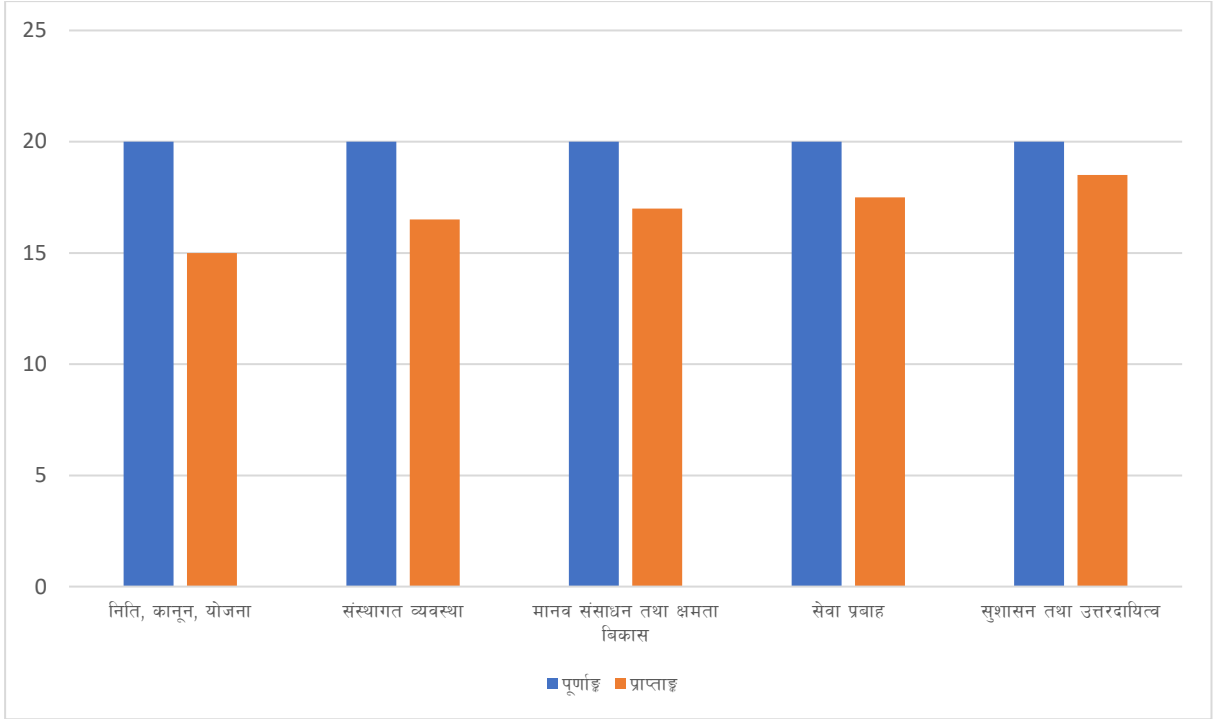
- यस परिक्षणद्वारा नगरपालिकाले तय गरेको लैससास नीतिलाई कार्यन्वयनमा ल्याउन थप मद्दत पुगेको ।
- दिगो विकास लक्ष्य प्राप्तीका लागि ध्यानाकर्षण भएको ।
- लैससास मैत्री पूर्वाधार विकासमा ध्यानाकर्षण बढेको ।
- नगरपालिकाको सामाजिक विकासका क्षेत्रको कार्यविस्तार गर्ने तर्फ ध्यानाकर्षण भएको ।
- लैससासको क्षेत्रमा सुक्ष्म विषयमा समेत सम्वेदनशील हुनु पर्ने रहेछ भनि समुहमा छलफल भएको ।
- लैससासका ५ वटा शिर्षक २२ वटा उपशिर्षक तथा १०० वटा कार्यसुचक माथीको स्वमूल्याङ्कन र छलफल पश्चात स्थानिय तहहरुले नीतिगत रूपमा प्राथमिकताका आधारमा योजना बनाइ कार्यविस्तार गर्ने प्रतिबद्धता गरेको ।
- सम्पन्न गरिएका कार्यहरुको विवरण (खण्डिकृत तथ्याङ्क) अद्यावधिक गर्न विषेश जोड दिने भनि निर्णय भएको ।
- लैससास परिक्षण कार्य सम्पन्न भए पश्चात कार्यपालिकाको बैठक ले नगरपालिकामा लैससास आचारसंहिता तय गरि कार्यलयमा टाँस गर्ने तथा लैससास फोकल पर्सनको रूपमा सामाजिक विकास शाखाको प्रमुखलाई जिम्मेबारी तोक्ने भनि निर्णय भएको ।

११.१ लै.स.सा.स परिक्षण सूचकहरूमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण

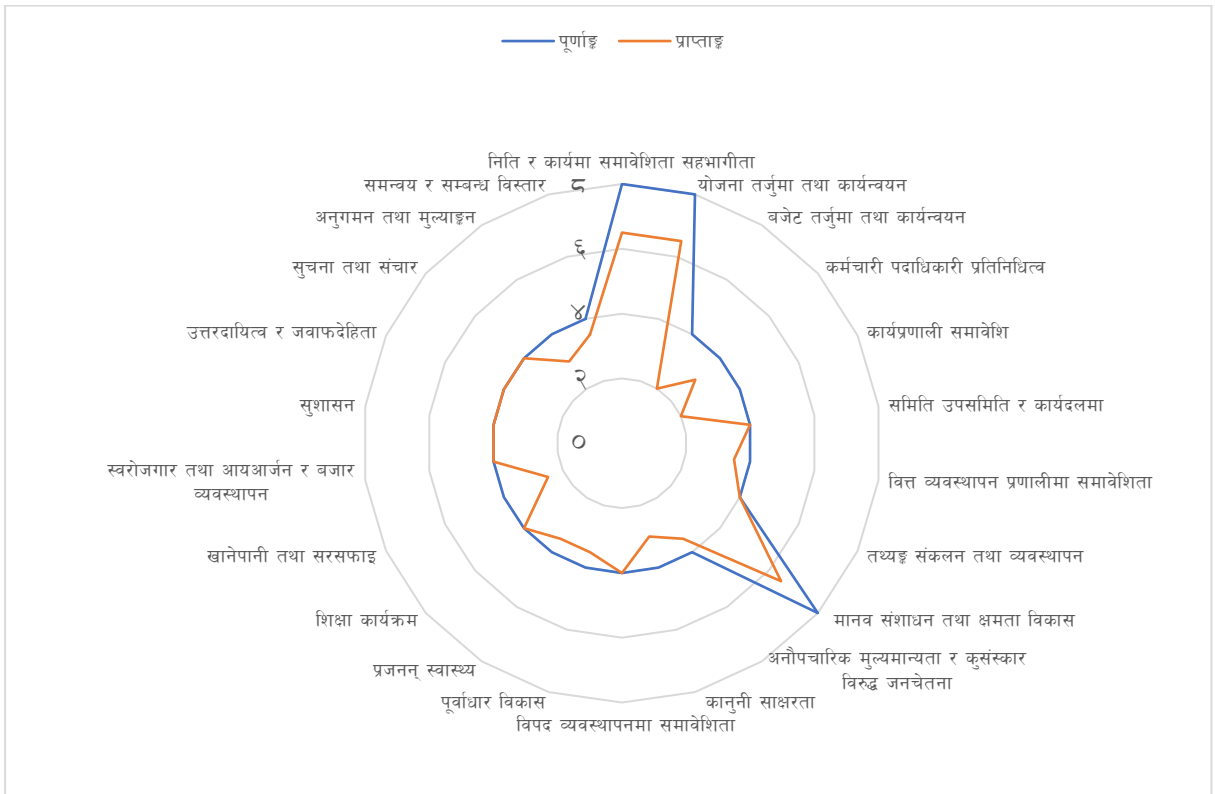


११.२ लै.स.सा.स परिक्षण सूचकहरूमा प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब

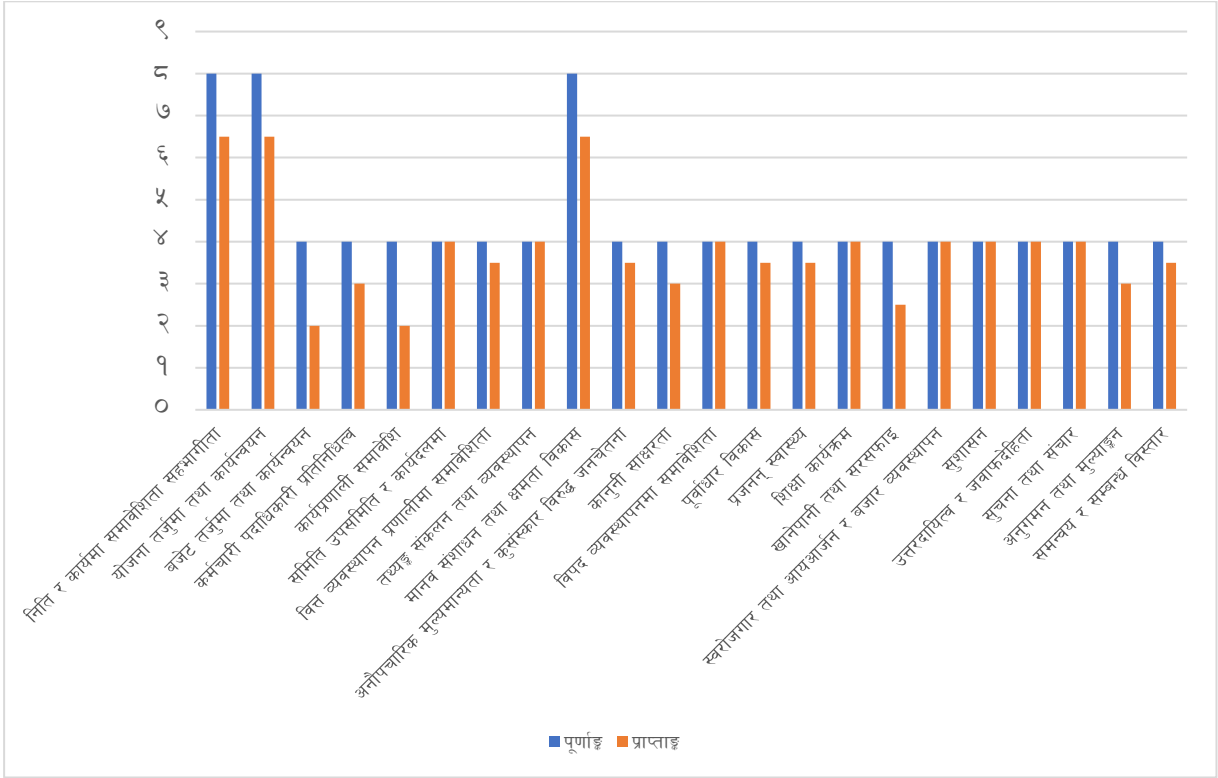
प्रस्तुत ५ वटा शिर्षक अन्तर्गतको माकुरी जालो माथी लैससास दृष्टिले अध्ययन गर्दा नगरपालिकाको कार्यसम्पादनमा सूचक नं. ५ अन्तर्गतका कार्यक्रमहरूमा राम्रो अभ्यास गरेको पाइयो भने सूचक नं. १ अन्तर्गतका संचालित वा योजनामा रहेका कार्यक्रमहरूमा लैससासका सवालमा संवेदनशिल हुनु पर्ने अवस्था रहेको पाइयो । माकुरी जालोको रातो घेरामा प्रस्तुत प्राप्ताङ्कलाई निलो घेरामा प्रस्तुत पूर्णाङ्क सम्म पुऱ्याउनका लागि नगरपालिकाले आफ्नो कार्यसम्पादनमा राम्रो अर्थात पूर्ण अङ्क प्राप्त सूचकहरू माथिका कार्यहरूलाई निरन्तरता दिदै कम अङ्क प्राप्त सूचकमाथि कार्ययोजना बनाइ अगाडी बढ्नलाई माकुरी जालोमा प्रस्तुत तथ्याडकले आधार प्रदान गर्दछ ।



११.३ लै.स.सा.स परिक्षण उपसूचकहरूमा प्राप्त नतिजा माकुरी जालोमा प्रक्षेपण



११.४ लै.स.सा.स परिक्षण उपसूचकहरूमा प्राप्त नतिजा स्तम्भ चित्रमा प्रतिबिम्ब



लैससास परिक्षणका ५ वटा सूचक अन्तर्गतका २२ ओटा उपसूचकहरूलाई माकुरी जालो तथा स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरि अध्ययन गर्दा समिति, उपसमिति र कार्यदलमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता, तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा लैङ्गिक समानता र समावेशिता, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशिता, शिक्षा कार्यक्रम, स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन, सुशासन, उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता, सूचना तथा संचारमा पूर्ण अङ्क प्राप्त भएको छ भने बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन, कार्यप्रणाली समावेशि, लगायतका उपसूचकहरूमा कम अङ्क प्राप्त भएको अवस्था छ ।

१२. सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर तथा चुनौतीहरू (SWOT Analysis)

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|--|--|---|---|
| नीति कानून र योजना | | | |
| हाललाई नगरपालिकाले अत्यावश्यक मानेका नीति, कानून, कार्यविधि तथा रणनीतिहरूको निर्माण गरेको | आगामी दिनमा बनाउने नीति, कानून तथा योजनाहरूको मस्यौदा तयार गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणबाट विश्लेषण गरिनु पर्ने | नगरपालिकाले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम तथा कार्यविधिमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय तथा लक्षित वर्गको सम विकासको कुरामा जोड दिने नीति पारित भइसकेको | बनेका नीतिहरूलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्न |
| नगरपालिकाको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकासका पक्षहरू समावेश गरिएको | महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको भएता पनि श्रम नीति तयार गर्नुपर्ने । | नगरपालिकाको बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका, तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरि केहि प्रतिशत बजेट छुट्याउने गरेको । | क्षमता विकासका कार्यक्रमहरू संचालन पछि व्यवहारिक रूपमा कार्यान्वयनमा ल्याउन । |
| लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष संचालनमा आएको | नगरपालिकाले लै.स.सा.स नीति कार्यान्वयनमा ल्याइ कार्यक्रमहरू तय गर्नुपर्ने | | नीति निर्माण र बजेट निर्माणमा पूर्ण तादाम्यता कायम नहुने परिपाटी । |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|---|---|--|---|
| | नगरपालिकाले योजना तर्जुमाको चरणमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायसँग छुट्टाछुट्टै छलफल गरि उनीहरूको व्यवहारिक तथा रणनीतिक आवश्यकता पहिचान गरेका योजना तर्जुमा गरिनु पर्ने | आवश्यकता पहिचान गर्ने गरेको तथा टोल वस्ति स्तरको योजना तर्जुमा प्रकृत्यामा सबै समुदायहरूसँग छुट्टाछुट्टै छलफल गर्ने प्रावधान रहेको | योजना निर्माणको चरणमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समुदायको अर्थपूर्ण सहभागिताको सुनिश्चितता । |
| बजेट तर्जुमा गर्दा टोल वस्तीमा गएर छलफल गरि योजना तर्जुमा गर्ने गरेको | दिगो विकासका लक्ष्यलाई स्थानियकरण गरि कार्यक्रमको तर्जुमा तथा लै.स.सा.स सम्बन्धि कर्मचारी तथा पदाधिकारीको क्षमता विकास गर्नुपर्ने | संघीय कानुनले व्यावस्था गरे बमोजिम स्थानिय स्तरमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायमा हुने हिंसात्मक विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष प्रभावकारी रूपमा संचालनमा ल्याएको | |
| | स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परिक्षण नियमित रूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गर्नुपर्ने | | सामाजिक विकासको क्षेत्रमा भन्दा पूर्वाधार विकासको क्षेत्रमा बजेट विनियोजन गर्दा बढि प्रभावकारी हुने भन्ने सोचलाई बदल्नु । |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|--|---|---|---|
| संस्थागत व्यवस्था | | | |
| नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको । | नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रमा समुदायस्तरका (लिङ्ग, उमेर, जात, र आर्थिक स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डित सूचना, तथ्याङ्कको संकलन तथा अद्यावधिक गर्नुपर्ने | स्थानिय सरकारले कर्मचारी र पदाधिकारिहरूको कार्य संचालनका लागि नीति, कानून र अभ्यास सम्बन्धि दस्तावेज भएको हुंदा कार्य संचालन गर्न सजिलो | नगरपालिकाले गठन गर्ने समिति, उपसमिति तथा कार्यदलमा महिला तथा बञ्चितकरणमा परेका समुदायको प्रमुख तथा निर्णायक तहमा प्रतिनिधित्व नहुनु |
| आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि केहि प्रतिशत बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको । | नगरपालिकाले महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा पर्याप्त स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्नुपर्ने । | नगरपालिकामा स्थानिय कर्मचारीको बाहुल्यता रहेको हुंदा स्थानीय समुदायको भाषा, चालचलन, संस्कृति बुझाईमा सहज हुनुका साथै सेवाग्राहीलाई सेवा लिन समेत सहज हुने । | |
| नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउनेहरूको र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अद्यावधिक गर्ने गरेको । | | महिला तथा लक्षित समुदायका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूको लागि बजेट | |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|---|---|--|---|
| | | विनियोजन तथा समान सहभागिताको सुनिश्चित गरिएको । | |
| नगरपालीकामा कर्मचारी पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाती, वर्ग, लिङ्ग र समुदायको प्रतिनिधित्व हुनगरि समावेशी अवधारणा लागू गर्ने गरिएको । | | स्थानिय सरकारको कर्मचारी र पदाधिकारीहरूको कार्य संचालन लागि नीति, कानून र अभ्यास सम्बन्धि दस्तावेज भएको हुंदा कार्य संचालन गर्न सहज हुनु | |
| लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि गुनासोहरू सुनुवाइको लागि छुट्टै कार्यकक्षको व्यवस्था भएको | | | |
| मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | | | |
| कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूको लागि लै.स.सा.स सम्बन्धि क्षमता विकासका कार्यक्रमहरू गर्न सुरुवात भएको । | लै.स.सा.स सम्बन्धि अन्तराष्ट्रिय सन्धी सम्झौता, अन्तराष्ट्रिय अभ्यासका सवालमा कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरूलाई तालिम तथा अभिमुखिकरण गरिनु पर्ने । | लै.स.सा.स सम्बन्धि अभिमुखिकण गरि कर्मचारी तथा पदाधिकारीहरू लै.स.सा.सको सवालमा सचेत रहेको । | नगरपालिकामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोतको कमि । |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|---|--------------------------|---|--|
| महिला र वञ्चितकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन गरेको | | नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने सबै किसिमको हिंसा न्युनिकरण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्नु र त्यसको लागि उचित बजेटको विनियोज गर्ने अभ्यास हुनु । | लै.स.सा.स तथा विभेद अन्त्यका लागि भएका अन्तराष्ट्रिय प्रतिवद्धता प्रति पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरू न्यून जानकार हुनु । |
| नगरपालिकाले महिला विरुद्ध हुने सबै किसिमको हिंसा न्युनिकरण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्नको लागि उचित बजेटको विनियोजन गरेको । | | विपद् व्यावस्थापन सम्बन्धि रणनीति कार्यनीति सहितको कार्यविधि तयार तथा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायको उपस्थितिमा विपद् सम्बन्धि तथ्याङ्क संकलन तथा नक्सांकन हुने गरेको । | |
| विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धि रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि तयार गरिएको | | | |
| महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायको उपस्थितिमा विपद् सम्बन्धि तथ्याङ्क संकलन तथा नक्सांकन हुने गरेको । | | | |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|---|--|--|--|
| सेवा प्रवाह | | | |
| नगरपालिकाभित्र निर्मित भौतिक संरचनाहरू ड्रइड, डिजायन गर्दा अपाङ्गता, बाल, महिला मैत्री हुनुपर्ने प्रावधान सहित भवन तथा संरचना निर्माण निर्देशिका कार्यान्वयनमा रहेको । | लै.स.सा.स मैत्री पूर्वाधार निर्माण गर्ने नीतिलाई पूर्ण पालनमा जोड दिइनु पर्ने । | नगरपालिकाभित्र निर्मित भौतिक संरचनाहरू ड्रइड, डिजायन गर्दा अपाङ्गता, बाल, महिला मैत्री हुनुपर्ने प्रावधान सहित भवन तथा संरचना निर्माण निर्देशिका कार्यान्वयनमा रहेको । | लै.स.सा.स मैत्री पूर्वाधार निर्माणका लागि योजना माग गर्ने स्तर सम्म लै.स.सा.स मैत्री पूर्वाधार बारे जनचेतनामा कमी हुनु । |
| परिवार नियोजन, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धि कार्यक्रमहरू लगायत महिलाको प्रजनन् स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धि विशेष कार्यक्रमहरू संचालनमा रहनु । | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धि नीति बनाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने । | महिला स्वास्थ्य सम्बन्धि कार्यक्रमहरू प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयनमा आउनु । | |
| नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रभित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायका सबै | महिला, गरिब र वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेटको व्यवस्था गर्नुपर्ने । | नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रभित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क | |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|--|--------------------------|--|-----------|
| बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी सबैलाई गुणस्तरीय शिक्षामा पहुँचको लागि पहल गरेको । | | पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी सबैलाई गुणस्तरीय शिक्षामा पहुँचको लागि पहल गरेको । | |
| नगरपालिका भित्रका बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बच्चिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको । | | | |
| सुशासन तथा उत्तरदायित्व | | | |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|--|--|---------|---|
| नगरपालिकाले सुशासन तथा जवाफदेहिताको लागि नियमित रूपमा कार्यक्रमहरूको सामाजिक परिक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, पत्रकार भेटघाट र स्थानीय संचार माध्यम द्वारा सूचना प्रदान गर्ने गरेको । | नगरपालिकाले संचालन गरेका योजना, तथा कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मुल्याङ्कन गर्दा लै.स.सा.स दृष्टिकोणबाट विश्लेषण गर्ने अनुगमन तथा मुल्याङ्कन मापदण्ड तयार गर्नुपर्ने । | | महिला तथा पिछडिएका वर्गका लागि विभिन्न कार्यक्रमहरू लागु गरिएको तथा उक्त कार्यक्रमबाट सरोकारवालामा पुगेको लाभ, असर र प्रभावको उचित विश्लेषण नहुने । |
| महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू तथा जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गर्ने गरेको । | लै.स.सा.सको सवालमा सञ्चालन गर्ने कार्यक्रमहरूको प्रभाव मूल्यांकन गर्ने कार्यको थालनी गर्नुपर्ने । | | अनुगमन तथा मुल्याङ्कनबाट सिकेका सिर्कारहरूलाई अर्को वर्ष लागु हुने योजना तथा कार्यक्रममा समावेश नहुनु । |
| नगरपालिका, संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेको नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन, सहकार्य र समन्वय गर्ने गरेको । | | | |

| सबल पक्षहरू | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू | अवसरहरू | चुनौतीहरू |
|---|--------------------------|---------|-----------|
| लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरू बीच सञ्जालीकरण गरि सो क्षेत्रको विकासको लागि कार्यक्रमहरू गर्ने गरेको । | | | |

१३.लै.स.सा.स विकास कार्ययोजना

| पूर्णाङ्क | प्रासा | अवस्था सुधारका लागि कृयाकलाप | मुख्य जिम्मेवारी | | | समयावधी | थप आर्थिक दायित्व व्यहोर्ने | |
|------------------------------|--------|---|---|-----------------|------------------------|---------|-----------------------------|--------|
| | | | पहलकर्ता | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता | | पर्ने | नपर्ने |
| १. नीति, कानून, योजना | | | | | | | | |
| २० | | १.१.२ नगरपालिकाले आफ्नो नीति तथा योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास कार्यान्वयन समिति गठन गरी लैससास दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारेमा सुनिश्चित गर्ने । | सामाजिक विकास शाखा तथा महिला विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | १ आ.व. | | नपर्ने |
| | | १.१.७ नगरपालिकाको श्रम नीति तय गरी कार्यान्वयन गर्ने । | रोजगार शाखा | नगर कार्यपालिका | योजना तथा प्रशासन शाखा | २ आ.व. | | नपर्ने |
| | | १.२.२ नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने । | सामाजिक विकास शाखा तथा महिला विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | योजना शाखा | १ वर्ष | | नपर्ने |
| | | १.२.५ योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषण गरी उनीहरूको आवश्यकताको आधारमा कार्यक्रमहरू तय गर्ने । | महिला बालबालिका शाखा | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | १ वर्ष | | नपर्ने |
| | | १.३.२ हरेक आर्थिक वर्षमा लैससास परिक्षणका गरी सबल पक्षहरूलाई निरन्तरता दिदै सुधार गर्नुपर्ने पक्षलाई कार्ययोजना बनाई अगाडी बढ्ने | सामाजिक विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | प्रशासन शाखा | १ वर्ष | | नपर्ने |

| पूर्णाङ्क | प्रासा | अवस्था सुधारका लागि कृयाकलाप | मुख्य जिम्मेवारी | | | समयावधी | थप आर्थिक दायित्व व्यहोर्न | |
|--|--------|--|--------------------------------|-----------------|-------------------------------------|---------|----------------------------|--------|
| | | | पहलकर्ता | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता | | पर्ने | नपर्ने |
| | | १.३.४ नगरपालिकाको वार्षिक कार्यक्रममा लक्षित समूहका लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हित अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने | योजना शाखा | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | १ बर्ष | | नपर्ने |
| २. संस्थागत व्यवस्था | | | | | | | | |
| २० | १६.५ | २.१.१ नगरपालिकाको निर्णायक तहमा महिलाहरूको समान रूपमा (५०।५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्वको अभ्यासको लागि पहल गर्ने । | सम्बन्धित शाखा तथा कार्यपालिका | नगर कार्यपालिका | सबै शाखाहरू | १ बर्ष | | नपर्ने |
| | | २.२.२ नगरपालिका लैससासको क्षेत्रबाट आउने सबालहरूलाई टिपोट, संकलन तथा उचित पहल गर्नका लागि फोकल पर्सन तोकौ लैससास डेस्कको समेत व्यवस्था गर्ने । | महिला विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा/महिला विकास शाखा | १ बर्ष | | |
| | | २.२.३ नगरपालिकाबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, भेदभाव, महिलाहिंसा नियन्त्रणको लागि आचारसंहिता बनाएर लागू गर्ने । | प्रशासन शाखा | नगर कार्यपालिका | प्रशासन शाखा | १ बर्ष | | नपर्ने |
| ३. मानव संसाधन तथा क्षमता बिकास | | | | | | | | |
| २० | १७ | ३.१.५ नगरपालिकामा लैससास सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रमहरू संचालन गर्नका लागि दक्ष जनशक्ति उत्पादन गर्न लैससासको क्षेत्र हेर्ने कर्मचारीहरूलाई तालिम प्रदान गर्ने । | नगर कार्यपालिका | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा/महिला विकास शाखा | १ बर्ष | | नपर्ने |

| पूर्णाङ्क | प्रासा | अवस्था सुधारका लागि कृयाकलाप | मुख्य जिम्मेवारी | | | समयावधी | थप आर्थिक दायित्व व्यहोर्ने | |
|-----------------------|--------|--|--|---------------------|---|---------|-----------------------------|--------------------|
| | | | पहलकर्ता | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता | | पर्ने | नपर्ने |
| | | ३.१.८ महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धि बेइजिंग घोषणापत्रका १२ वटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा नगरपालिकाका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारीका लागि तालिम संचालन गर्ने। | महिला तथा बालवालिका समिति | कार्यपालिका तथा सभा | महिला तथा बालवालिका शाखा | १ वर्ष | दक्ष जनशक्ति | |
| | | ३.२.२ लैंगिक हिंसारहित गाउँपालिका वा नगरपालिका घोषणा गर्न तथा महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहिष्णुता अपनाएको तथ्याडहरू अघवधिक गर्दै लैजाने। | महिला तथा बालवालिका समिति | नगर कार्यपालिका | सबै वडा कार्यालयहरू | २वर्ष | | नपर्ने |
| | | ३.३.४ नगरपालिकामा महिला जनप्रतिनिधि, कार्यपालिका सदस्य तथा महिला कर्मचारीहरूलाई कानूनी साक्षरता कक्षा संचालन गर्ने। | सामाजिक विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा तथा महिला विकास शाखा | १ वर्ष | दक्ष जनशक्ति | सामाजिक विकास शाखा |
| ४. सेवा प्रवाह | | | | | | | | |
| २० | १७.५ | ४.१.३ नगरपालिकाले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्न पहल गर्ने । | भवन तथा शहरी विकास शाखा तथा महिला विकास शाखा | नगर कार्यपालिका | भवन तथा शहरी विकास शाखा | १ आ.व. | | नपर्ने |
| | | ४.४.३ नगरपालिकाका सबै टोल तथा वस्तीहरूमा कुहिने र नकुहिने फोहर छुट्याई फोहर व्यवस्थापनका लागि महिला र | स्वास्थ्य शाखा | नगर कार्यपालिका | स्वास्थ्य शाखा | निरन्तर | | नपर्ने |

| पूर्णाङ्क | प्रासा | अवस्था सुधारका लागि कृयाकलाप | मुख्य जिम्मेवारी | | | समयावधी | थप आर्थिक दायित्व व्यहोर्न | |
|-----------------------------------|--------|--|------------------|-----------------|--------------------------|------------------|----------------------------|--------|
| | | | पहलकर्ता | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता | | पर्ने | नपर्ने |
| | | पुरुषको समान भूमिका विषयक सचेतना मूलक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने । | | | | | | |
| ५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व | | | | | | | | |
| २० | १८.५ | ५.४.२ नगरपालिकाले संचालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्यांकन गर्दा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन पछि सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने र तथ्यांक अद्यावधिक गर्ने । | अनुगमन शाखा | नगर कार्यपालिका | महिला तथा बालबालिका शाखा | अर्को आ.व. भित्र | | नपर्ने |

मुख्य उपलब्धी, निश्कर्ष र सुझावहरू

- लै.स.सा.सको विकासका लागि मार्ग प्रशस्त भएको ।
 - दिगो विकास लक्ष्य प्राप्तिका लागि ध्यानाकर्षण भएको ।
 - लै.स.सा.स मैत्री पूर्वाधार विकासमा ध्यानाकर्षण बढेको ।
 - नगरपालिकाले सामाजिक विकासका क्षेत्रको कार्यविस्तार गर्ने सोच बनाएको ।
 - नगरपालिकाले तयार गरेको लै.स.सा.स नीतिलाई कार्यक्रम तय गरि अगाडी बढाउन मद्दत पुगेको ।
 - नगरपालिकामा लै.स.सा.सको विषय प्रति चासो बढेको ।
 - लै.स.सा.सका ५ वटा शिर्षक २२ वटा उपशिर्षक तथा १०० वटा कार्यसुचक माथिको स्वमूल्याङ्कन र छलफल पश्चात नगरपालिकाले नीतिगत रूपमा प्राथमिकताका आधारमा योजना बनाइ कार्यविस्तार गर्ने प्रतिबद्धता गरेको ।
- सम्पन्न गरिएका कार्यहरूको विवरण (खण्डित तथ्याङ्क) अद्यावधिक गर्न विशेष जोड दिने विषयमा समुह छलफल भएको ।

निशकर्ष तथा सुझावहरू

- नगरपालिकाको दीर्घकालिन सोच, लक्ष्य, उद्देश्य, परिकल्पना, नीति, कार्यनीति तथा रणनीति रहेको छ र त्यही अनुरूपले वार्षिक योजनामा जिल्लाको कार्यक्रम तथा बजेट विकासको सुरुवात भएको छ ।
- पदाधिकारी एवम् कर्मचारीहरूलाई लैससास अवधारणा सम्बन्धि क्षमता विकास कार्यक्रम गर्ने ।
- लै.स.सा.स सम्बन्धि तालिमका लागि प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम दिनुपर्ने ।
- अनुगमन समितिमा ३३ प्रतिशत महिलाको सहभागिता सुनिश्चित भए तापनि कार्यक्रमहरूको अनुगमन तथा मूल्यांकन गर्दा कार्यक्रमबाट लक्षितवर्गले प्राप्त गरेको लाभ र ती वर्गहरूमा कार्यक्रमले पारेको असर र प्रभावको लेखाजोखा तथा विश्लेषण हुनु पर्ने ।
- सूचना तथा अभिलेख व्यवस्थापन गर्दा खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी योजना तर्जुमा गरिनुपर्ने ।
- संघिय सरकारका लैङ्गिक तथा सामाजिक विकासका नीति र प्रतिवद्धताहरूको अझ कार्यान्वयनमा जोड दिनुपर्ने ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट विनियोजन गरि कार्यान्वयनमा जोड दिने ।
- लै.स.सा.ससँग सम्बन्धित भएर गरिएका कार्यहरूको तथ्याङ्क राख्ने ।

अनुसूचीहरू

अनुसूची १- लैससास परिक्षणको लेखाजोखा फारम

नोट: मुल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र अति कमजोर अवस्थालाई ० अंक प्रदान गरिएको थियो । विद्यमान स्थिति तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा '१', '०.५', र '०' अंक पाउने अवस्था र सो को प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिएको मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङ्कन हो । समूहमा पहिला सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गरिएको थियो ।

| सिन | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्क | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|-----------------------|-----------------------------------|------|---------|---|-------------|-----------|--|--|---|--|
| १ | नीति, कानून, योजना २० | नीति र कानूनमा समावेशिता सहभागिता | ८ | १.१.१ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन औसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन र सहभागितामूलक हुने नगरेको । | स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू र स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू । यस सम्बन्धी निर्णय फाइलहरू । |
| २ | | | | १.१.२ | स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा | ०-१ | ० | स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे हरेक | स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे औसिकरूपमा (केही दस्तावेज) | स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको सम्बन्धमा कुनै दस्तावेज उपर | स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना का दस्तावेजहरू र लेखाजोखा सम्पन्न भएको प्रमाणित गर्ने कागजातहरू र समिति, शाखा, महाशाखा, |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | विश्लेषण लेखाजोखा वा विश्लेषण गरि सुनिश्चित गर्ने गरे/नगरेको । | | | दस्तावेजमा लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको । | मात्र लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको | लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने नगरेको | कार्यपालिकाका छलफल तथा निर्णयहरू । |
| ३ | | | | P.P. २२ | स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश भए। नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश भएको । | स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू आँसिक रुपमामात्र समावेश भएको । | स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश नभएको । | स्थानीय तहका स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजना सम्बन्धी दस्तावेजहरू, स्थानीय राजपत्र । |
| ४ | | | | P.P. २४ | महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलगगै नीतिहरू छुन् । छैनन् ? (स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलगगै नीति भएको र यस्तो नीति, स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरेको । | महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलगगै नीति भएको तर स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था नगरेको । | महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलगगै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरेको । | महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास तथा लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति दस्तावेज र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकाहरू, स्थानीय राजपत्र |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|---------------|------|---------|---|----------------|-----------|--|--|--|---|
| ५ | | | | १.१.५ | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको / नराखिएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको । | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने सिमित प्रावधान मात्र राखिएको । | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नराखिएको । | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिहरु र तिनको लैससास दृष्टिले विक्षेपण गरिएको दस्तावेज तथा स्थानीय राजपत्र । |
| ६ | | | | १.१.६ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए। नमिलाएको । | ०-१ | १ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहि अनुरूप कार्यान्वयन हुने गरेको । | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको । | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको । | महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमाणित कागजातहरु र महिला तथा वञ्चितीमा परेका समुदायहरुको स्वयम भनाइहरुको दस्तावेज |
| ७ | | | | १.१.७ | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहे । नरहेको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको । | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधानमात्र रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको । | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नरहेको । | स्थानीय नीति तथा कानून, श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज तथा विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|-------------------------------|------|---------|---|----------------|-----------|--|--|--|---|
| ८ | | | | १.१.८ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे । नरहेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानहरु रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको । | स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानून, दस्तावेज र समीक्षा प्रतिवेदन । |
| ९ | | योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | ८ | १.२.१ | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरे । नगरेको | ०-१ | १ | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरिएको । | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम रहेको तर सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको | आवधिक योजना, वार्षिक विकास कार्यक्रम, लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम, लक्ष्य तथा उपलब्धी सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन |
| १० | | | | १.२.२ | गाउँपालिका । नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे । नगरेको । | ०-१ | ०.५ | गाउँपालिका । नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको | गाउँपालिका । नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा केहि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण गरि कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको । | गाउँपालिका । नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा कुनै पनि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण नगरेको तथा कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको । | गाउँपालिका । नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन /पार्श्वचित्र /प्रोफाइल, बजेट सीमा, वार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम |

| सिन | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|---|---|--|--|
| ११ | | | | १.२.१२ | स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरे, नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकता मा पर्ने गरे । नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा सबै लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने गरेको | स्थानीय तहले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकतामा पर्ने गरेको । | स्थानीय तहले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा कुनैपनि लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा पर्ने नगरेको । | सहभागी सूचीफोटो र वडास्तरबाट छनौट योजना तथा कार्यक्रमको सूची निर्णय पुस्तिका, स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम |
| १२ | | | | १.२.१३ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा निरन्तर (सबै योजना तर्जुमाका सबै चरणमा सधैँ) छलफल हुने गरेको। | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिले काहिँ मात्र (केहि योजना तर्जुमाका केहि चरणमा, कहिलेकाहिँ) छलफल हुने गरेको । | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने नगरेको | बैठक निर्णय पुस्तिका, बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका, स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम |
| १३ | | | | १.२.१४ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए । नगरिएको । | ०-१ | ० | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार सबै कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको । | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको । | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको । | महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था देखिने अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन आवश्यकत पहिचान प्रतिवेदन । वार्षिक विकास कार्यक्रम |

| सिं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|-------------|---------------|------|---------|---|----------------|-----------|---|--|---|---|
| १४ | | | | १.२.४ | स्थानीय तहले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे । नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने गरेको । | स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन गर्ने गरेको | स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगर्नुको साथै बजेट विनियोजन पनि गर्ने नगरेको । | दीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम) |
| १५ | | | | १.२.७ | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बने । नबनेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष / निर्दिष्ट लाभ पुग्नेगरी बनेको । | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई अप्रत्यक्ष / सहयोगी हुने गरी बनेको । | स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई लाभ पुग्नेगरी नबनेको । | नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम |
| १६ | | | | १.२.५ | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भए । नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिए । नदिएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको । | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको तर ग मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी पनि नदिएको | उपभोक्ता समितिको गठन सम्बन्धी नीति तथा कानून उपभोक्ता समितिको संरचना |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------------------------|------|---------|---|-------------|-----------|--|--|---|---|
| १७ | | बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | ४ | १.२.१ | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिए। नगरिएको। | | १ | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको। | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत केहि लक्षित वर्ग र समुदायसँग केहि कार्यक्रममा छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको। | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको। | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समुहसँग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका |
| १८ | | | | ०.३.२ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए। नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/ नभएको। | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको। | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको तर सोको कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको | वार्षिक विकास कार्यक्रम र लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन |
| १९ | | | | ०.३.३ | परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश गरिए। नगरिएको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको। | ०-१ | ०.५ | परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश गरेको र सो को पूर्णरूपमा कार्यान्वयन भएको। | परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश भएपनि र सो को आशिकरूपमा कार्यान्वयन भएको। | परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट व्यवस्था हुने नगरेको। | वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------------------|---------------------------------|------|---------|---|----------------|-----------|--|---|---|---|
| २० | | | | १.३.४ | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिए। नगरिएको। | ०-१ | ० | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको। | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम आंशिकरूपमा संचालन गर्न गरिएको। | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नगरिएको। | वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन |
| २१ | संस्थागत व्यवस्था २० | कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व | ४ | २.१.१ | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भए/नभएको। | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा (५०।५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भएको। | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको। | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको। | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा रहेका (पदाधिकारी/कर्मचारी) को नामावली |
| २२ | | | | २.१.२ | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिए/नलिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन भए/नभएको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन भएको। | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको। | स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्बन्धी नीति, कानून र पदपूर्ति सम्बन्धी निर्णय - अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेज |
| २३ | | | | २.१.३ | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति | ०-१ | १ | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा | संस्थागत व्यवस्था (सेवा प्रदान गर्ने रणनीति, कार्यनीति, सेवा |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|----------------------|------|---------|--|----------------|-----------|---|---|--|--|
| | | | | | र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरे/नगरेको । | | | लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि आंशीक रूपमा समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समावेश नगरि भए कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | प्रवाह सम्बन्धी दस्तावेज) संगठन संरचना, सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सेवाग्राहि सन्तुष्टि सर्वेक्षण आदि । |
| २४ | | | | २.१.४ | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिए/नलिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिए/नगरिएको । | ०-१ | ०.५ | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिएको । | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तर उक्त नीति कार्यन्वयन नगरिएको । | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति नलिएको । | सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागि छनौटका आधारहरू |
| २५ | | कार्यप्रणाली समावेशी | ४ | २.१.१ | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहे/नरहेको । | ०-१ | १ | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति नरहेको । | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको कार्यनीति सम्बन्धी दस्तावेज |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|---------------|------|---------|--|----------------|-----------|---|--|---|---|
| | | | | | | | | तहको निश्चित कार्यनीति रहेको । | निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको । | | वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन |
| २६ | | | | २.२.२ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ। छैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरे। नगरेको । | ०-१ | ० | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था नरहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको) । | संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस सम्बन्धी निर्णयहरू |
| २७ | | | | २.२.३ | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरे/नगरेको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरेको । | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नगरेको । | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता नरहेको । | आचार संहिता दस्तावेज निर्णय पुस्तिका |
| २८ | | | | २.२.४ | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै | ०-१ | ०.५ | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका | कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठकको उपस्थिति |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|---|------|---------|---|-------------|-----------|---|--|--|---|
| | | | | | लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए/ नभएको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे। नगरेको। | | | महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेको। | तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको। | तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको। | निर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन |
| २९ | | समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व | ४ | २.३.१ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे। नरहेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा आंशिक प्रतिनिधित्व हुने गरेको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था नरहेको। | समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना-दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका |
| ३० | | | | २.३.२ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाए। नपाएको | ०-१ | १ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाएको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भागलिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन नपाएको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका सुझाव समेटिएको प्रतिवेदन निर्णय प्रमाणिकरण पुस्तिका |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|--------------------------------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|--|---|--|
| ३१ | | | | २.३.१ | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे। नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको । | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको । | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण र सुझाव केहीपनि दिने नगरेको । | समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुझावहरू विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन |
| ३२ | | | | २.३.४ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने गरे। नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने गरेको । | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन आंशिक हुने गरेको । | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने नगरेको । | समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुझावहरू कार्यान्वयन समीक्षा बैठकको प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन |
| ३३ | | वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता | ४ | २.४.१ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए/नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा | स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना | स्थानीय तहमा लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा | आर्थिक ऐन कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज कोष संचालन कार्यविधि कोष सम्बन्धी वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम र प्रगति विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|---------------|------|---------|---|----------------|-----------|---|---|--|--|
| | | | | | | | | उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको । | गरीएको तर कार्यान्वयन नभएको । | उल्लेखगरी कुनै पनि कोष स्थापना नभएको । | |
| ३४ | | | | २.४.२ | आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएको/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएको/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको । | आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएको तर उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको । | आदिवासी जनजाति, दलित लगायत अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था नभएको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन |
| ३५ | | | | २.४.२ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भएको तर सो अनुसार कार्य नभएको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेट तथा कार्यक्रमको व्यवस्था नभएको | वार्षिक विकास कार्यक्रम संगठन संरचना कर्मचारीको कार्यविवरण |
| ३६ | | | | २.४.४ | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे। नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी | ०-१ | १ | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको तर कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगर्नुको साथै कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट | वार्षिक विकास कार्यक्रम समावेशी सूचना प्रणाली संचालन सम्बन्धी दस्तावेज सो अनुरूप संचालित प्रणाली र प्रणालीको प्रतिवेदन । |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|--------------------------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|--|---|--|
| | | | | | क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरे/नगरेको। | | | सम्बन्धी सूचना दिने गरेको। | तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको। | तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको। | |
| ३७ | | तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन | ४ | २.५.१ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गरेको तर अध्यावधिक गर्ने नगरेको। | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन नगरेको। | खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको वस्तुगत विवरण (गाउँ। नगर प्रोफाइल)। |
| ३८ | | | | २.५.२ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको। | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान एवं छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको। | खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको वस्तुगत विवरण र नक्शांकन (गाउँ। नगर प्रोफाइल)। |
| ३९ | | | | २.५.३ | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरे/नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आंशिकरूपमा मात्र आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको। | स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डिकृत तथ्याङ्क तथा सूचनाको विवरण आवधिक तथा वार्षिक विकास योजना दस्तावेज। |
| ४० | | | | २.५.४ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख | । स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख | पञ्जिकरण सम्बन्धी अध्यावधिक अभिलेख अध्यावधिक लाभग्राहीहरूको विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|---------------------------------|------------------------------|------|---------|--|----------------|-----------|--|--|---|---|
| | | | | | | | | व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गरेको । | व्यवस्थापन गरेपनि तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको । | व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको । | व्यक्तिगत घटना दर्ता पुस्तिका |
| ४१ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २० | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | ८ | ३.१.१ | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे/नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए। नआएको । | ०-१ | १ | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको । | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको । | क्षमता विकास कार्ययोजना, वार्षिक विकास कार्यक्रम, खर्च गर्ने कार्यविधि |
| ४२ | | | | ३.१.२ | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको । | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको । | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको । | तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण सहभागीको छनौट आधार वार्षिक विकास कार्यक्रम |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|---|---|---|---|
| ४३ | | | | ३१.५ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिए/नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको | ०-१ | ०.५ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरू नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको | तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तालिम म्यानुअल तालिम मूल्याङ्कन प्रतिवेदन तालिम आवश्यकता पहिचान प्रदिवेदन |
| ४४ | | | | ३१.६ | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि)मा बजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भए/नभएको | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भएको | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट विनियोजन भएपनि कार्यक्रम संचालन नभएको | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट विनियोजन नभएको तथा कार्यक्रम संचालन नभएको | वार्षिक विकास कार्यक्रम तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन क्षमता विकास कार्ययोजना तालिम मूल्याङ्कन प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रदिवेदन |
| ४५ | | | | ३१.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही जनशक्ति भएको | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने जनशक्ति नै नभएको | विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी/पदाधिकारीको विवरण विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति विवरण स्थानीय स्तरमा प्राप्त विज्ञहरूको सुची(रोष्टर) |

| सिन | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|----------|---------------------------------------|------|---------|---|-------------|-----------|---|---|--|--|
| ४६ | | | | २२.१.६ | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/इकाइको व्यवस्था भए/नभएको र ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरे/नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरेको | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/इकाइको व्यवस्था भएको तर ति निकायमा जनशक्ति व्यवस्था नगरेको | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/ शाखा/इकाइको व्यवस्था नभएको | संगठन संरचना कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण |
| ४७ | | | | २२.१.७ | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे/नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको तर सो कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटका आधारहरु वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |
| ४८ | | | | २२.१.८ | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भए/नभएको र सोको अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको | ०-१ | ०.५ | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका सबै पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखीकरण गरेको । | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी भएको तर सोको अभिमुखीकरण नगरेको । | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी/ कर्मचारीलाई जानकारी नभएको र साथै सोको अभिमुखीकरण पनि नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण समुहगत सर्वेक्षण प्रतिवेदन |
| ४९ | | अनौपचारिक मूल्या, मान्यता र कुसंस्कार | ४ | ४.२.१ | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको | ०-१ | १ | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरेको | महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने केहि कार्यक्रमका लागि मात्र बजेट विनियोजन गरेको | महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन नै नगरेको | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|-----------------|------|---------|--|-------------|-----------|---|---|---|--|
| ५० | | | | ४.२.२ | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिए/नलिएको | ०-१ | ०.५ | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटना नघटेको | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तर महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कम घटेको । | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ । नगरपालिका घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटनामा गत वर्षको तुलनामा कमी नआएको | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको मिति महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति न्यायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसा सम्बन्धी उजुरी दर्ता संख्या तथा सो सम्बन्धी वार्षिक प्रगति विवरण |
| ५१ | | | | ३.२.३ | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने केही हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |
| ५२ | | | | ३.२.४ | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरेको । | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन केही कार्यक्रमहरू संचालन गरेको । | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |
| ५३ | | कानूनी साक्षरता | ४ | ३.३.१ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|---|-------------|-----------|---|---|--|---|
| | | | | | ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको | | | सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूमध्ये आंशिकरूपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको | ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको | ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, विषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको | अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु |
| ५४ | | | | ३.३.२ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरे। नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखमध्ये केहीलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत कसैलाई पनि कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका विषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण नगरेको | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु |
| ५५ | | | | ३.३.३ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भए/नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको । | स्थानीय तहका केहि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको । | स्थानीय तहका कुनैपनि वडामा महिलाको लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|-----------------------------|------|---------|---|-------------|-----------|---|---|--|--|
| | | | | | | | | यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको । | | यौनहिंसा, आदि) संचालन नभएको । | |
| ५६ | | | | ३.३.४ | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट उनीहरु लाभान्वित भए/नभएको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ८०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको । | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ५०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको । | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ५०% भन्दा कम सहभागीहरु लाभान्वित भएको | तालीम पूर्वको परीक्षा (pre test) र तालीम पश्चात परीक्षा (post test) प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अनुशिक्षण कार्यक्रमको विषयवस्तु |
| ५७ | | विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता | ४ | ३.४.१ | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरे/ नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको । | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको तर यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको । | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श नगर्नुका साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको । | विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति तथा कार्यविधि परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|---------------|------|---------|--|----------------|-----------|--|--|--|--|
| ५८ | | | | ३.४.२ | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरेको। | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखेको तर सो अनुरूप आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको। | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क नराखनुको साथै आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको। | स्थानीयतहको विपद व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरणको सूची। |
| ५९ | | | | ३.४.३ | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको। | ०-१ | १ | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको। | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराएको तर उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको। | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी नगराउनुको साथै उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको। | प्राथमिकता दिईएका आधारहरू तथा सहभागी विवरण विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |
| ६० | | | | ३.४.४ | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा सधैँ महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा कहिलेकाहीँमात्र महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने नगरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन कार्यविधी विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन निर्णय पुस्तिका उपस्थिति विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------------|-----------------|------|---------|--|----------------|-----------|--|--|---|---|
| ६१ | सेवा प्रवाह २० | पूर्वाधार विकास | ४ | ४.१.१ | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको। | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान आंशिकरूपमा मात्र हुने गरेको। | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने नगरेको। | लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको स्वीकृत ड्रइङ, डिजायन, तथा लागत अनुमान |
| ६२ | | | | ४.१.२ | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट निर्माण गरेको। | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट निर्माण गरेको। | स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण नगरेको। | लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको स्वीकृत ड्रइङ, डिजायन, तथा लागत अनुमान संरचनाको कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरू स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन। |

| सिं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|-------------|---------------|------|---------|---|----------------|-----------|--|---|--|--|
| | | | | | | | | दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको । | | | |
| ६३ | | | | ४.१.३ | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिनथ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरे/नगरेको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिनथ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको । | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिनथ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने गरेको भएतापनि सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने नगरेको । | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिनथ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृती दिने नगरेको | स्थानीय तहबाट स्वीकृत ड्रइङ, डिजाइन, तथा नक्शा भवन तथा पूर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन |
| ६४ | | | | ४.१.३ | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरे/नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदाय सबैलाई समेटेी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई आंशिकरूपमा मात्र समेटेनेगरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई समेटेी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन नगरेको । | प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगति विवरण स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|-------------------|------|---------|--|----------------|-----------|---|---|--|---|
| | | | | | | | | प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको । | गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको । | | |
| ६५ | | प्रजनन् स्वास्थ्य | ४ | ४.२.१ | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन गरे । नगरेको । | ०-१ | ०.५ | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन समेत गरेको । | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरेको तर सोको कार्यन्वयन नगरेको । | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन |
| ६६ | | | | ४.२.२ | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाइ लक्षित गरी अलगगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरे नगरेको र सो को कार्यन्वयन भए/नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाइ लक्षित गरी अलगगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेको र सो को कार्यन्वयन समेत भएको । | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाइ लक्षित गरी अलगगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेता पनि र सो को कार्यन्वयन नभएको । | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाइ लक्षित गरी अलगगै स्तनपानकक्षको व्यवस्था नगरेको । | अलगगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय शाखागत कार्य विवरण अनुगमन प्रतिवेदन |
| ६७ | | | | ४.२.३ | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू (सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान | ०-१ | १ | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केहि कार्यक्रमहरू केहि वडाहरूमा मात्र संचालन गरेको । | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनै पनि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन सम्पन्न कार्यक्रम संख्या, पटक तथा सहभागी संख्या, कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरि तयार गरेको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------------|------|---------|---|-------------|-----------|--|--|---|--|
| | | | | | गर्न, एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने लगायतका विषयहरू) संचालन गरे/नगरेको । | | | कार्यक्रमहरू सवै वडाहरूमा संचालन गरेको । | | | |
| ६८ | | | | ४.३.४ | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरे/नगरेको तथा सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन पनि गरेको । | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यान्वयन नगरेको । | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था नगरेको | आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |
| ६९ | | शिक्षा कार्यक्रम | ४ | ४.३.९ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए। नमिलाएको र सो उमेर समुहका सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भए/नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सो वमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भएको । | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको तर सो वमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना नभएको । | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको । | विद्यालयमा भर्ना गराउने सम्बन्धी निर्णय विद्यालय जाने उमेर समुहगत विद्यार्थी भर्ना दर अध्ययन प्रतिवेदन |
| ७० | | | | ४.३.१२ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र | ०-१ | १ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै बालबालिकालाई दिवा | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका केही बालबालिकाहरूलाई मात्र दिवा | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकाहरूलाई दिवा खाजा, निशुल्क | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम संचालन निर्देशिका बालबालिक छनौटका आधारहरू तथा निर्णय |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|---|--|---|
| | | | | | छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए। नमिलाएको । | | | खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको । | खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको । | पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था नगरेको । | कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७१ | | | | ३१.३ | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू (जस्तै: अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा, आदि) कार्यान्वयन भए। नभएको । | ०-१ | १ | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन भएको । | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको । | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम नभएको । | स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन निरक्षर महिला सम्बन्धी अभिलेख, सहभागी छनौटका आधारहरू तथा सम्बद्ध निर्णय |
| ७२ | | | | ३३.३४ | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे। नगरेको | ०-१ | १ | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गरेको तर यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको । | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था नगर्नुको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको । | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू विद्यालयको वार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|---------------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|--|---|---|
| | | | | | | | | सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको | | | |
| ७३ | | खानेपानी तथा सरसफाइ | ४ | ४.४.१ | स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरेको। | स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगगै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर आदिको प्रवन्ध आंशिकरूपमा गरेको। | स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगगै शौचालय लगायत साबुन तथा स्यानिटाइजर आदिको प्रवन्ध नगरेको। | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७४ | | | | ४.४.२ | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको। | स्थानीय तहको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको तर स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको। | स्थानीय तहको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको। | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि। |
| ७५ | | | | ४.४.३ | स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने | ०-१ | ० | स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा | स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र | स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू |

| सिन | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|-----|-------------|---------------|------|---------|--|----------------|-----------|--|--|---|--|
| | | | | | घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे। नगरेको। | | | कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको। | नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम केही गाउँ वस्तीहरूमा मात्र सञ्चालन हुने गरेको। | नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम कुनै पनि गाउँ वस्तीहरूमा सञ्चालन हुने नगरेको। | वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि। जनचेतना अभिवृद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतिवेदन, आदि। |
| ७६ | | | | ३४.३ | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिड जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/नभएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरे। नगरेको। | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिड जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरेको। | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिड जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए तापनि ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने नगरेको। | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिड जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत नभएको | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि। |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|--|------|---------|---|-------------|-----------|--|---|---|---|
| ७७ | | स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन | ४ | ४.५.१ | स्थानीय तहको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको । | स्थानीय तहको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको । | स्थानीय तहको आवधिक योजना, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश नगरेको । | आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७८ | | | | ४.५.२ | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरे। नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरेको । | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको । | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको । | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७९ | | | | ४.५.३ | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरे। नगरेको । | ०-१ | १ | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरेको । | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिए तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको । | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको । | आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण सहभागी छनौटका आधार कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------------------------|---------------|------|---------|---|----------------|-----------|---|---|--|---|
| | | | | | | | | | | | (प्राविधिक विषय, संचालन अवधि, सामाजिक परिचालक तथा प्राविधिकको संख्या) |
| ८० | | | | ३.५.३ | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नहरेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको । | ०-१ | १ | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको । | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे तापनि सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको । | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति नहरेको । | सहकारी संस्था प्रवर्धन सम्बन्धी नीति वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रम अनुगमन प्रतिवेदन |
| ८१ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व २० | सुशासन | ४ | ५.१.१ | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके/ स्वेच्छाअनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको । | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरेको तर सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय नगरी तदर्थ (पटके/स्वेच्छाअनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको । | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका विषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने नगरी तदर्थ (पटके/स्वेच्छाअनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको । | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका विषयमा जारी गरेका नीति तथा कानून सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णयहरू निर्णय प्रक्रिया तथा कार्य जिम्मेवारी सहितको कार्य विवरण |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|--|--|---|
| ८२ | | | | ५.१.२ | स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि,भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरेको । | स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिए तापनि सो वमोजिम कार्यान्वयन नगरेको । | स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार विरुद्ध शून्य सहनशीलता,सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिएको । | सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका |
| ८३ | | | | ५.१.३ | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको/नगरेको । | ०-१ | १ | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको । | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भए तापनि कार्यान्वयन नगरेको । | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने नगरेको | स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ८४ | | | | ५.१.३ | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरेको । | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको । | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको । | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|-----------------|------|---------|---|-------------|-----------|--|--|---|--|
| | | | | | उठ्ने गरे/नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्नउपर स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरे। नगरेको। | | | तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखी सम्बोधन हुने गरेको। | कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखे तापनि सम्बोधन हुने नगरेको। | कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखे र सम्बोधन गर्ने नगरेको। | कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका अभिलेख पुस्तिका गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन |
| ८८ | | | | ५.२.४ | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए। नल्याएको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको। | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे तापनि कार्यान्वयनमा नल्याएको। | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत नै नगरेको। | स्वीकृत आचार संहिता आचार संहिताको पालना सम्बन्धी अध्ययन वा अनुगमन प्रतिवेदन। |
| ८९ | | सूचना तथा संचार | ४ | ५.३.१ | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे। नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको। | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे तापनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेटका सम्बन्धमा सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको। | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गर्ने नगरेको। | वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका अभिलेख पुस्तिका |
| ९० | | | | ५.३.२ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरे। नगरेको। | ०-१ | १ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा गर्ने नगरेको। | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने नगरेको। | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम स्थानीय भाषाका प्रसारित सामाग्रीहरूको अभिलेख |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|-----------------------|------|---------|--|----------------|-----------|---|---|---|--|
| | | | | | | | | | | | कार्यक्रम प्रगति बिबरण |
| ९१ | | | | ५.३.३ | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरे/नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको । | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य मध्ये केही माध्यमद्वारा मात्र लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको । | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य जस्ता कुनैपनि माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको । | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रसारित सामाग्रीहरुको अभिलेख तथा विवरण कार्यक्रम प्रगति विवरण |
| ९२ | | | | ५.३.४ | स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको/नभएको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको । | स्थानीय तहमा महिला लगायत केही लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको । | स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनैपनि लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि नभएको । | सहभागी तालिम/कार्यक्रम पूर्वको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन र तालिम पश्चातको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन (Pre test and Post test) कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन । स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन । |
| ९३ | | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन | ४ | ५.४.१ | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सके/नसकेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको । | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट केही लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको । | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट कुनैपनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको । | स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|--------------------------|------|---------|---|-------------|-----------|--|--|--|--|
| ९४ | | | | ५.४.२ | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको । | ०-१ | ० | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी सबै कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरेको । | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कुनैपनि कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव आशिकरूपमा मात्र विश्लेषण गरेको । | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण नगरेको । | स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यन्वयन लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण भएको प्रतिवेदन |
| ९५ | | | | ५.४.३ | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको । | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर कहिलेकाहीं केही कार्यक्रममा मात्र छलफल हुने गरेको । | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा कहिल्यैपनि छलफल हुने नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम सहभागी छनौटका आधार उपस्थिति पुस्तिका समीक्षा बैठकको निर्णय तथा प्रतिवेदन |
| ९६ | | | | ५.४.४ | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको । | ०-१ | १ | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको । | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका केही विषयवस्तुलाई मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको । | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार नगरेको । | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन प्रतिवेदन वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम |
| ९७ | | समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार | ४ | ५.५.१ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा | ०-१ | १ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा आंशिकरूपमा | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको | स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम संघ र प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि |

| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|-------------|---------------|------|---------|--|----------------|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरे । नगरेको । | | | समन्वय र सहजीकरण गरेको । | मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको । | कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण नगरेको । | समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सुची संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र समंगलनता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । |
| ९८ | | | | ५.५.२ | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरे । नगरेको । | ०-१ | १ | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा २ पटक हुने गरेको । | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भइ कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा १ पटक हुने गरेको । | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण नभएको । | कानून, नीति तथा कार्यविधि, आदिमा संजाल निर्माण सम्बन्धी व्यवस्था सञ्जाल निर्माणको निर्णय छलफलको निर्णय पुस्तिका |
| ९९ | | | | ५.५.३ | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरे । नगरेको । | ०-१ | १ | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का अधिकांश प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको । | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केही प्रतिनिधिलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको । | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको । | वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम संजालका प्रतिनिधिहरूको विवरण क्षमता विकास तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति |


| सिनं | मूल विषय | सहायक विषय | अङ्क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्रासाङ्ग | १ अंक आउने अवस्था | ०.५ अंक आउने अवस्था | ० अंक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|------|----------|------------|------|---------|--|-------------|-----------|--|--|--|--|
| १०० | | | | ५.५.४ | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरे। नगरेको। | ०-१ | ०.५ | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरेको। | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको। | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन नगरेको। | वार्षिक नीति, योजना, बजेट तथा कार्यक्रम कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण |

अनुसूची २- लै.स.सा.स परिक्षण कार्यशालामा उपस्थित सहभागीहरूको विवरण

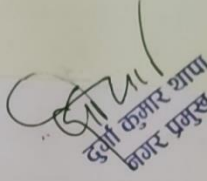
| क्र स | नाम | पद | संस्था | लिंग | | | क्षेत्र | | | | सामाजिक समावेशिता | | | | | | अक्षमता | |
|-------|-----------------------|--------------------|----------------------------|-------|-------|------|---------|-------|------|------|--------------------|------|-----------|----------|-------|---------|---------|------|
| | | | | महिला | पुरुष | अन्य | हिमाल | पहाडी | तराई | अन्य | अदिवासी/ जनजाती | दलित | क्षेत्रीय | ब्राह्मण | सधेसी | मुस्लिम | | अन्य |
| १ | दुर्गा कुमार थापा | नगर प्रमुख | वेलका नगरपालिका | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| २ | दिपक दंगाल | वडा अध्यक्ष | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | |
| ३ | कमल सिंह भट्टराई | स.कम्प्युटर अपरेटर | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | |
| ४ | सुरेन्द्र राई | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. ७ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ५ | विनिता खड्का | रेञ्जर | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | ✓ | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| ६ | चन्द्र वि.क. | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, वडा नं. ९ | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| ७ | सरिता राई | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ८ | विर ब. मगर | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ९ | कुमारी तामाङ्ग | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| १० | हिरा जंग राई | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, वडा नं. ६ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| ११ | खेम कुमारी परियार | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, वडा नं. ३ | ✓ | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| १२ | तेजमान वि.क. | का.पा.सदस्य | वडा कार्यालय, वडा नं. ९ | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| १३ | दिनेश्वर प्रसाद चौधरी | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. १ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| १४ | भरत कुमार मगर | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. ३ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |
| १५ | मिश्रीलाल चौधरी | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. २ | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | |

| क्र स | नाम | पद | संस्था | लिंग | | | क्षेत्र | | | | सामाजिक समावेशिता | | | | | | अक्षमता | |
|-------|----------------------|---------------------|----------------------------|-------|-------|------|---------|-------|------|------|-------------------|------|-----------|----------|-------|---------|---------|------|
| | | | | महिला | पुरुष | अन्य | हिमाल | पहाडी | तराई | अन्य | अदिवासी/जनजाती | दलित | क्षेत्रीय | ब्राह्मण | मधेसी | मुस्लिम | | अन्य |
| १६ | जय कुमार राई | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. ८ | | ✓ | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| १७ | कमल चौधरी | स्वास्थ्य सह संयोजक | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | | ✓ | | | | | | ✓ | | | | | | | |
| १८ | यादवराज निरौला | प्रनानि | इ.प्र.का. राठो | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| १९ | वसन्त कुमार मगर | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. ६ | | ✓ | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| २० | मोहन प्रसाद घिमिरे | वडा अध्यक्ष | वडा कार्यालय, वडा नं. ९ | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | |
| २१ | ज्योती राई | समविनि | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | ✓ | | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | |
| २२ | एक बा निरौला | प्रसावि | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | | ✓ | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| २३ | कुमार प्रसाद अधिकारी | वडा सदस्य | वडा कार्यालय, वडा नं. २ | | ✓ | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| २४ | मेनुका सेढाई | प्रशासन | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| २५ | विन्दा तामाङ्ग | सू.प्र.अ. | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | ✓ | | | | ✓ | | | ✓ | | | | | | | |
| २६ | पुण्यवति रेग्मी | का.पा. सदस्य | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| २७ | चेतनाथ गौतम | शाखा अधिकृत | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | | ✓ | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| २८ | उपेन्द्र थापा | | वेलका नगरपालिकाको कार्यालय | | ✓ | | | ✓ | | | | | ✓ | | | | | |
| | | जम्मा | | ८ | २० | | | ७ | | | १३ | ३ | ३ | २ | | | | |

अनुसूची ३- माइन्सुट



वेलका नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
रामपुर, उदयपुर
प्रदेश नं. १, नेपाल
२०७३



दुर्गा कुमार शाहा
नगर प्रमुख

निर्णय नं.४.

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ वमोजिम नगर स्तरीय कार्यान्वयन समिति तथा कार्य दल तपसिल वमोजिम गठन गर्ने र उक्त कार्यक्रम संचालनका लागि अनुसूची १ वमोजिमको कार्य योजना स्वीकृत गर्ने ।

तपसिल:

कार्यान्वयन समिति:

१. संयोजक – नगर प्रमुख
२. सदस्य – नगर उप- प्रमुख
३. सदस्य – प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
४. सदस्य – ईलाका प्रहरी कार्यालयको प्रतिनिधि
५. सदस्य – सामाजिक विकास शाखा संयोजक
६. सदस्य – कार्यपालिका सदस्य – श्री तारा राई
७. सदस्य – कार्यपालिका सदस्य – श्री मिना आचार्य
८. सदस्य – कार्यपालिका सदस्य – श्री बिचारी सार्की
९. सदस्य – संघ, संस्था प्रतिनिधि – श्री दमन कटुवाल
१०. सदस्य – संघ, संस्था प्रतिनिधि – श्री माया वली
११. सदस्य सचिव – सामाजिक विकास शाखा प्रमुख

कार्यदल

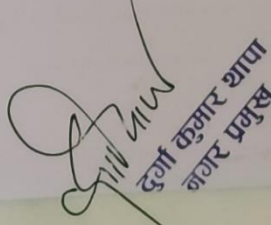
१. संयोजक – नगर उप-प्रमुख
२. सदस्य – प्रशासन शाखा प्रमुख
३. सदस्य – श्री दुर्गा कट्टेल
४. सदस्य – सामाजिक विकास शाखा

निर्णय नं.५.

वेलका नगरपालिकाको दोश्रो त्रैमासिक सामाजिक सुरक्षा भत्ता वितरण प्रणालीलाई सहज र सर्वसुलभ बनाउन तपसिल वमोजिमको समय तालिका वमोजिम वडागत रुपमा सामाजिक सुरक्षा भत्ता नियमित गर्दै आईरहेको बैंकबाट वितरण गर्ने ।

तपसिल:

| क्र.स. | वडा नं. | मिति | कैफियत |
|--------|---------|-----------------|--------|
| १. | ९ | २०७८/११/०८ र ०९ | |
| २. | ३ | २०७८/११/१० र ११ | |
| ३. | ४ | २०७८/११/१२ र १३ | |
| ४. | ५ | २०७८/११/१५ र १६ | |
| ५. | ६ | २०७८/११/१८ र २० | |
| ६. | ७ | २०७८/११/२२ र २३ | |
| ७. | ८ | २०७८/११/२५ र २६ | |
| ८. | २ | २०७८/११/२७ र २९ | |



दुर्गा कुमार शाहा
नगर प्रमुख

अनुसूची ४- कार्यक्रमका केही तस्वीरहरू



